

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT ANINDYA MITRA INTERNASIONAL YOGYAKARTA

Sulfan Hendarto

Abstrak

Sumberdaya manusia merupakan salah satu faktor keberhasilan masa depan perusahaan. Akan tetapi jika faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan diabaikan kemungkinan untuk mencapai tujuan dari perusahaan akan sulit tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepuasan kerja karyawan. Data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah persepsi karyawan PT Anindya Mitra Internasional tentang kepuasan kerja pada 34 responden. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability sampling* yaitu dengan sampling jenuh. Pengujian instrumen uji validitas dan reliabilitas dibantu menggunakan aplikasi SPSS V.25, kemudian dilanjutkan uji mean. Uji validitas dalam penelitian ini dapat dikatakan valid apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$. Berdasarkan tabel r pearson product moment dengan tingkat signifikansi 0,05 diperoleh nilai r_{tabel} sebesar 0,338, artinya variabel kepuasan kerja dinyatakan valid. Uji reliabilitas dinyatakan reliabel apabila nilai *Cronbach's Alpha* $> 0,6$. Berdasarkan nilai *Cronbach's Alpha* pada variabel penelitian ini yaitu sebesar 0,816, artinya *Cronbach's Alpha* telah lebih dari 0,6, sehingga indikator yang digunakan untuk mengukur variabel kepuasan kerja karyawan dinyatakan reliabel. Hasil penelitian ini secara keseluruhan menunjukkan rata rata variabel kepuasan dengan nilai 3,46 (Sangat Setuju). Hal tersebut menunjukkan bahwa keseluruhan karyawan merasa sangat puas bekerja diperusahaan tersebut. Indikator rekan kerja memperoleh nilai rata rata tertinggi diantara indikator lain dengan nilai 3,59 (Sangat Setuju). Dan indikator komunikasi memperoleh nilai rata rata terendah diantara indikator lain dengan nilai 3,25 (Setuju).

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Rekan Kerja, Supervisi*

 23/9'22

**FACTORS AFFECTING EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT
ANINDYA MITRA INTERNATIONAL YOGYAKARTA**

Sulfan Hendarto

Abstract

Human resources are one of the success factors of the company's future. However, if the factors that affect employee job satisfaction are ignored, achieving the company's goals will be difficult to achieve. This study aims to analyze employee job satisfaction. The research data used in this study is the perception of employees of PT Anindya Mitra Internasional about job satisfaction from 34 respondents. The method used in sampling is non-probability sampling with saturated sampling. Testing the validity and reliability test instruments using the SPSS V.25 application, then continued with the mean test. The validity test in this study can be said to be valid if $r_{count} > r_{table}$. Based on the Pearson product moment r table with a significance level of 0.05, an r_{table} value of 0.338 was obtained, meaning that the job satisfaction variable was declared valid. The reliability test is declared reliable if the Cronbach's Alpha value is > 0.6 . Based on the value of Cronbach's Alpha in this research variable, which is 0.816, it means that Cronbach's Alpha has been more than 0.6, so the indicators used to measure the employee job satisfaction variable are declared reliable. The results of this study as a whole show the average satisfaction variable with a value of 3.46 (Strongly Agree). This shows that all employees feel very satisfied working in the company. The co-worker indicator obtained the highest average score among other indicators with a value of 3.59 (Strongly Agree); and the communication indicator obtained the lowest average value among other indicators with a value of 3.25 (Agree).

Keywords: *Job Satisfaction, Co-Worker, Supervision*