


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19
(STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN PT LANDAK BHAKTI PALMA)**

Nanda Eka Yulia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Landak Bhakti Palma. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan sampel jenuh. Sampel yang digunakan adalah 62 orang karyawan PT Landak Bhakti Palma. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi *linier* berganda dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai F hitung sebesar $6,915 > F$ tabel sebesar 3,15. Kemudian secara parsial budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $2,993 > t$ tabel sebesar 2,001. Selanjutnya motivasi kerja juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial dengan nilai t hitung sebesar $2,308 > t$ tabel sebesar 2,001.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*



Handwritten signature and date: 23/9'22

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE COVID-19
PANDEMIC (EMPIRICAL STUDY ON EMPLOYEES OF PT LANDAK
BHAKTI PALMA)***

Nanda Eka Yulia

Abstract

This study aims to determine the influence of organizational culture and work motivation on employee performance at PT Landak Bhakti Palma. The method used in this study was quantitative method. Data collection techniques used was through the distribution of questionnaires and interview. The sampling technique used in this study was non-probability sampling using saturated samples. The samples used were 62 employees of PT Landak Bhakti Palma. The data analysis techniques used in this study were descriptive statistical analysis, classical assumption test, multiple linear regression analysis and arithmetic mean analysis. The results showed that organizational culture and work motivation simultaneously have an influence on employee performance as indicated by the calculated F value of $6.915 > F$ table of 3.15. Then partially organizational culture has an influence on employee performance with a t value of $2,993 > t$ table of 2,001. Furthermore, work motivation also has an influence on employee performance partially with a t value of $2,308 > t$ table of 2,001.

Keywords: *Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance*