


**ANALISIS KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
PADA AFDELING HOTEL PT FIRST LAMANDAU TIMBER
INTERNATIONAL (TAP GROUP) KALIMANTAN TENGAH**

Taukhid Bayu Alhadat

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan tentang analisis komitmen organisasi dan budaya organisasi pada Afdeling Hotel PT First Lamandau Timber International (TAP Group). Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh yang berjumlah 44 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil analisis variabel komitmen organisasi menunjukkan nilai rata-rata pada indikator *affective commitment* sebesar 1,99 termasuk kategori tidak setuju, indikator *continuance commitment* sebesar 2,23 termasuk kategori tidak setuju, indikator *normative commitment* sebesar 2,05 termasuk kategori tidak setuju. Hasil analisis variabel budaya organisasi menunjukkan nilai rata-rata pada indikator inovasi dan pengambilan resiko sebesar 1,90 termasuk kategori tidak setuju, indikator orientasi pada hasil sebesar 1,92 termasuk kategori tidak setuju, indikator orientasi pada tim sebesar 1,80 termasuk kategori tidak setuju, indikator agresivitas sebesar 1,95 termasuk kategori tidak setuju.

Kata Kunci: *Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi*



Handwritten signature and date: 23/9'22

**ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
ORGANIZATIONAL CULTURE AT AFDELING HOTEL PT FIRST
LAMANDAU TIMBER INTERNATIONAL (TAP GROUP) KALIMANTAN
TENGAH**

Taukhid Bayu Alhadat

Abstract

This study aimed to explain the analysis of organizational commitment and organizational culture at Afdeling Hotel PT First Lamandau Timber International (TAP Group). This research used quantitative descriptive methods. The method used in sampling was a saturated sample with 44 respondents. Primary data collected by questionnaire and had been tested for validity and reliability. The results of the analysis of organizational commitment variables showed an average value on the affective commitment indicator was 1.99 in disagree category, the continuance commitment indicator was 2.23 in disagree category, the normative commitment indicator was 2.05 in disagree category. The results of this analysis about organizational culture variables on innovation and risk-taking indicators showed that the average value was 1.90 in disagree category, the orientation on results indicators was 1.92 in disagree category, the orientation on indicators teams was 1.80 in disagree categories, aggressiveness indicators was 1.95 in disagree category.

Keywords: *Organizational Commitment, Organizational Culture*