

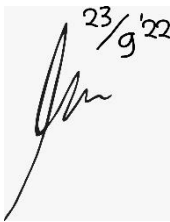
ANALISIS KINERJA PEGAWAI BAPPEDA DAN LITBANG KABUPATEN SERAM BAGIAN TIMUR

Arsaleh Rausan Fikar R Wattimena

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis kinerja pegawai pada Instansi Daerah yaitu Badan Perencanaan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Seram Bagian Timur dalam menyelesaikan Tugas dan Tanggungjawabnya. Kinerja pegawai memiliki 5 indikator yaitu Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Ketepatan waktu, Efektivitas dan Kemandirian. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan observasi dan kuesioner yang disebarkan ke seluruh pegawai Bappeda dan Litbang Kab.SBT. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 40 Responden dengan menggunakan teknik sampel *Non probability sampling*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas dan rata-rata hitung. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa, kualitas kerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,30 kategori sangat setuju, kuantitas kerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,05 kategori setuju, ketepatan waktu memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,32 kategori sangat setuju, efektivitas memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,30 termasuk kategori sangat setuju dan kemandirian memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,43 kategori sangat setuju. Variabel kinerja pegawai memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 4,28 yang termasuk dalam kategori sangat setuju artinya bahwa persepsi pegawai menilai sangat setuju terhadap peningkatan kinerja pegawai Bappeda & Litbang Kab.SBT. Rata-rata hitung tertinggi terdapat pada indikator kemandirian dengan nilai 4,43, sedangkan rata-rata hitung terendah terdapat pada indikator kuantitas kerja dengan nilai 4,05.

Kata Kunci : *Kinerja Pegawai, Bappeda dan Litbang*



Handwritten signature and date: 23/9'22

PERFORMANCE ANALYSIS OF BAPPEDA AND LITBANG EMPLOYEES IN EAST SERAM DISTRICT

Arsaleh Rausan Fikar R Wattimena

Abstract

The purpose of this study was to analyze the performance of employees in regional agencies, namely the Regional Planning, Research and Development Agency of East Seram Regency in completing their duties and responsibilities. Employee performance has 5 indicators, namely quality of work, quantity of work, punctuality, effectiveness and independence. This study uses primary data obtained by observation and questionnaires distributed to all employees of Bappeda and Litbang Kab.SBT. The sample used in this study amounted to 40 respondents using a non-probability sampling technique. Data analysis was carried out using validity, reliability and arithmetic mean tests. The results showed that, the quality of work has an average value of 4.30 categories strongly agree, quantity of work has an average value of 4.05 categories agree, punctuality has an average value of 4.32 categories very agree, effectiveness has an average value of 4.30 including the category of strongly agree and independence has an average value of 4.43 category of strongly agree. The employee performance variable has an average value of 4.28 which is included in the category of strongly agree, meaning that the perception of employees assesses strongly agrees with improving the performance of Bappeda & Litbang Kab.SBT employees. The highest arithmetic average is found in the independence indicator with a value of 4.43, while the lowest arithmetic average is found in the work quantity indicator with a value of 4.05..

Keywords : *Employee Performance, Bappeda and Litbang*