

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PT  
GARUDA MITRA SEJATI (JOGJA CITY MALL) SLEMAN  
YOGYAKARTA**

**Delfi Fitriani**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan gaya kepemimpinan transformasional pada pemimpin di PT Garuda Mitra Sejati kantor Jogja City Mall. Gaya kepemimpinan Transformasional memiliki lima indikator gaya kepemimpinan yaitu kemampuan mengambil keputusan, kemampuan memotivasi, kemampuan mengendalikan bawahan, dan tanggung jawab. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan observasi, dan kuesioner yang disebarkan ke karyawan PT Garuda Mitra Sejati Jogja City Mall. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 responden dengan menggunakan teknik sensus. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan mean aritmatik. Dari hasil analisis mean aritmatik, variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki rata-rata hitung sebesar 2,60 terdapat pada indikator kemampuan komunikasi dan kemampuan mengendalikan bawahan.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan Transformasional*

 23/9'22

**ANALYSIS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AT PT GARUDA MITRA SEJATI (JOGJA CITY MALL) SLEMAN YOGYAKARTA**

***Delfi Fitriani***

***Abstract***

*This study aims to determine the application of transformational leadership style to leaders at PT Garuda Mitra Sejati office Jogja City Mall. Transformational Leadership Style has five indicators of leadership style, namely the ability to make decisions, the ability to motivate, the ability to communicate, the ability to control subordinates, and responsibility. This study uses primary data obtained by observation, and questionnaires distributed to employee of PT Garuda Mitra Sejati Yogyakarta City Mall office. The sample used in this study amounted to 30 respondents using the census technique mean. From the result of the arithmetic mean analysis, the Transformational Leadership Style variable has an average count of 2,60 in the agree category. The highest arithmetic average of 2,73 is found in the decision-making ability indicator, while the lowest arithmetic average of 2,50 is found in the indicators of communication skills and the ability to control subordinates.*

***Keyword:*** Transformational Leadership Style