

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN PADA PT ARYA ADZKA MANDIRI YOGYAKARTA

I Gede Sudia Di Putra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis lingkungan kerja karyawan pada PT Arya Adzka Mandiri. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Data sekunder terdiri dari 40 sampel yang diperoleh dari menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan yang bekerja di pada PT Arya Adzka Mandiri. Analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *arithmetic mean*. Adapun indikator yang digunakan untuk mengetahui lingkungan kerja karyawan pada pada PT Arya Adzka Mandiri yaitu, Pencahayaan, Suhu udara, Suara bising, Polusi udara, Tata warna, Bau-bauan, Peralatan, Hubungan antara atasan dengan bawahan, dan Hubungan antara karyawan. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang diberikan oleh PT Arya Adzka Mandiri sudah cukup baik. Hal ini dilihat dari nilai *arithmetic mean* dari seluruh indikator yang digunakan sebagai alat ukur lingkungan kerja PT Arya Adzka Mandiri. Pencahayaan memiliki nilai rata-rata 3,20, Suhu udara memiliki nilai rata-rata 3,03, Suara bising memiliki nilai rata-rata 3,15, Polusi udara memiliki nilai rata-rata 3,13, Tata warna memiliki nilai rata-rata 3,08, Bau-bauan memiliki nilai rata-rata 3,13. Peralatan memiliki nilai rata-rata 2,95, Hubungan antara atasan dengan bawahan memiliki nilai rata-rata 3,28, dan hubungan antara karyawan memiliki nilai rata-rata 3,18. Indikator Peralatan berada pada kategori paling rendah diantara keseluruhan indikator lingkungan kerja. Meskipun hasil penelitian di atas sudah baik, namun akan lebih baik jika disetarakan dengan indikator lainnya.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja*

 23/9'22

ANALYSIS OF EMPLOYEES WORK ENVIRONMENT AT PT ARYA ADZKA MANDIRI YOGYAKARTA

I Gede Sudia Di Putra

Abstract

This study aims to analyze the work environment of employees at PT Arya Adzka Mandiri. The work environment is everything that is around the workers and that affects them in carrying out the tasks assigned to them. The method used in sampling is saturation sampling, which is a sampling technique when all members of the population are used as samples. Secondary data consists of 40 samples obtained from distributing questionnaires to all employees of PT Arya Adzka Mandiri. The analysis used is descriptive quantitative with the statistical test used in this study is the arithmetic mean. The indicators used to determine the work environment of employees at PT Arya Adzka Mandiri are, lighting, air temperature, noise, air pollution, color schemes, odors, equipment, relationships between superiors and subordinates, and relationships between employees. The results of this study indicate that the work environment provided by PT Arya Adzka Mandiri is good enough. This can be seen from the arithmetic mean value of all indicators used as a measuring tool for the work environment of PT Arya Adzka Mandiri. Lighting has an average value of 3.20, Air temp has an average value of 3.03, noise has an average value of 3.15, Air pollution has an average value of 3.13, coloring has an average value of 3.08, Smells has an average value of 3.13, Tools has an average value of 2.95, Relationship between superiors and subordinates has an average value of 3.28, and Employee relations has an average value of 3.18. The Tools indicator is in the lowest category among all work environment indicators. Even though the results of the above research are good, it would be better if they were compared with other indicators.

Keywords: Work Environment