

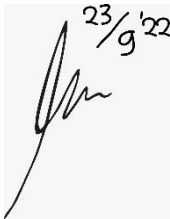
ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PERUMDA BPR MAJALENGKA CABANG BANTARUJEG

Adinda Arnelita Namira

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui analisis disiplin kerja pada karyawan PERUMDA BPR Majalengka cabang Bantarujeg dengan jumlah sampel penelitian 30 responden yang didapatkan dari jumlah populasi. Metode pengambilan sampel yaitu menggunakan teknik *non probability sampling* yang memberi peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel dengan metode sampling jenuh. Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi, kuesioner, dan wawancara. Metode analisis yang digunakan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan program SPSS. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen dan analisis data rata-rata hitung. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis data rata-rata hitung. Berdasarkan analisis rata-rata hitung keseluruhan pada penelitian ini, diketahui bahwa indikator variabel disiplin kerja memiliki rata-rata hitung 3,25 termasuk pada kriteria penelitian setuju, hal ini menunjukkan masih adanya beberapa karyawan yang kurang disiplin terhadap aturan yang berlaku di perusahaan. Dalam hal ini penulis menyarankan untuk meningkatkan disiplin kerja bagi karyawan yang melanggar aturan diberikan sanksi tegas dengan surat peringatan apabila karyawan melanggar melebihi batas toleransi perusahaan.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Karyawan.*

 23/9'22

ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT THE PERUMDA BPR MAJALENGKA BRANCH BANTARUJEG

Adinda Arnelita Namira

Abstract

This study was conducted to determine the analysis of work discipline in employees of the Bantarujeg branch of BPR Majalengka PERUMDA with a total research sample of 30 respondents obtained from the total population. The sampling method uses a non-probability sampling technique that provides equal opportunities or opportunities for each element or member of the population to be selected into a sample with a saturated sampling method. The method of data collection is carried out by observation, questionnaires and interviews. The analysis method used is descriptive quantitative using the SPSS program. The data analysis techniques used in this study include instrumen testing and calculated average data analysis. Data analysis was carried out using calculated average data analysis. Based on the analysis of the overall average calculation in this study, it is known that the indicator of the work discipline variable has an average calculation of 3.25 including the agreed research criteria, this shows that there are still some employees who lack discipline to the rules that apply in the company. In this case the author suggests increasing work discipline for employees who violate the rules by being given strict sanctions with a warning letter if the employee violates the company's tolerance limit.

Keywords: *Work Discipline, Human Resource Management, Employee*