

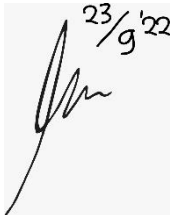
ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA DI PT NATURAL NUSANTARA YOGYAKARTA

Yitno Yuwono

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Natural Nusantara Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan dan kedisiplinan kerja di PT. Natural Nusantara Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan data adalah metode survey yaitu dengan kuesioner yang disebarakan kepada responden. Analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis statistik deskriptif . Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa gaya indikator kemampuan mengambil keputusan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,57 yang termasuk dalam kategori setuju, indikator kemampuan memotivasi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,57 yang termasuk dalam kategori setuju, indikator kemampuan komunikasi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,40 yang termasuk dalam kategori netral, indikator kemampuan mengendalikan bawahan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,15 yang termasuk dalam kategori netral, indikator kemampuan mengendalikan emosi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,21 yang termasuk dalam kategori setuju, indikator ketaatan waktu memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,65 yang termasuk dalam kategori setuju, indikator tanggung jawab memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,05 yang termasuk dalam kategori netral.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja*



23/9'22

LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ANALYSIS IN PT NATURAL NUSANTARA YOGYAKARTA

Yitno Yuwono

Abstract

This research was conducted at PT Natural Nusantara Yogyakarta. The purpose of this study was to determine the applied leadership style and work discipline at PT. Natural Nusantara Yogyakarta. The method used in data collection is a survey method, namely the questionnaire distributed to respondents. The analysis in this research uses descriptive statistical analysis method. The results of the analysis of this study indicate that the style of the decision-making ability indicator has an average value of 3.57 which is included in the agree category; the motivational ability indicator has an average value of 3.57 which is included in the agree category; the communication ability indicator has an average value of 3.57. an average value of 3.40 which is included in the neutral category; the indicator of the ability to control subordinates has an average value of 3.15 which is included in the neutral category; the indicator of the ability to control emotions has an average value of 3.21 which included in the agree category; the time obedience indicator has an average value of 3.65 which is included in the agree category; and the responsibility indicator has an average value of 3.05 which is included in the neutral category.

Keywords: *Leadership style, Work Discipline*