

ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN DI PT SARI MAKMUR SANJAYA YOGYAKARTA

Sesaria Ramadhani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kedisiplinan kerja karyawan PT Sari Makmur Sanjaya Yogyakarta. Metode penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Metode perolehan data sebagai berikut: kuesioner dan observasi. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 69 orang PT Sari Makmur Yogyakarta. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan perhitungan rata-rata (*mean*). Hasil uji validitas menunjukkan bahwa r hitung $>$ r tabel atau r hitung $>$ 0,236. Sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan valid. Dari uji reliabilitas yaitu 0,872 dimana nilai tersebut lebih dari 0,70 yang artinya instrumen yang dinyatakan dalam penelitian ini dinyatakan reliabel. Hasil nilai rata-rata pada indikator taat terhadap aturan dan waktu sebesar 3,42 yang artinya sangat setuju, hasil nilai rata-rata pada indikator taat terhadap peraturan perusahaan sebesar 3,32 yang artinya sangat setuju, hasil nilai rata-rata pada indikator taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan sebesar 3,07 yang artinya sangat setuju dan hasil rata-rata pada indikator taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan sebesar 3,27 yang artinya sangat setuju. Kesimpulan penelitian ini analisis kedisiplinan kerja karyawan di PT Sari Makmur Sanjaya Yogyakarta memiliki nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3,27 yang berarti bahwa keseluruhan indikator sangat disetujui karyawan.

Kata Kunci : *Kedisiplinan Kerja, Karyawan, PT Sari Makmur Sanjaya Yogyakarta*

 23/9'22

EMPLOYEE DISCIPLINE ANALYSIS AT PT SARI MAKMUR SANJAYA YOGYAKARTA

Sesaria Ramadhani

Abstract

This study aims to determine the work discipline of employees of PT Sari Makmur Sanjaya Yogyakarta. This research method is descriptive quantitative. Methods of data acquisition used questionnaire and observation. Respondents in this study were all 69 employees of PT Sari Makmur Yogyakarta. The analysis used in this study is the validity test, reliability test and calculation of the average (mean). The results of the validity test show that $r \text{ count} > r \text{ table}$ or $r \text{ count} > 0.236$. So that all the instruments used in this study were declared valid. From the reliability test, it is 0.872 where the value is more than 0.70 which means that the instrument stated in this study is declared reliable. The results of the average value on the indicator of obeying the rules and time of 3.42 which means strongly agree; the result of the average value on the indicator of obeying the company's regulations is 3.32 which means strongly agree; The results of the average value on indicators of obeying the rules of behavior at work is 3.07 which means strongly agree and the average result on indicators of obeying other regulations in the company is 3.27 which means strongly agree. The conclusion of this study is the analysis of employee work discipline at PT Sari Makmur Sanjaya Yogyakarta has an overall average value of 3.27 which means that all indicators are highly approved by employees.

Keywords : *Work Discipline, Employees, PT Sari Makmur Sanjaya Yogyakarta*

