

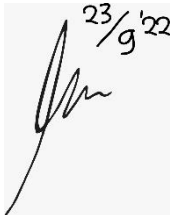
ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA CV RAKASINDO MEGATAMA (DAZZLE)

Aini Brianti Gustarin

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *turnover intention* karyawan pada CV Rakasindo Megatama (Dazzle). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Alat yang digunakan dalam penelitian menggunakan aplikasi SPSS (*Statistical Program For Social Science*) versi 22. Sampel yang digunakan sebanyak 80 karyawan dengan teknik sampling yaitu *non probability sampling*. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji *arithmetic mean*. Seluruh hasil uji validitas mempunyai nilai R hitung R table yaitu 0,219 sehingga seluruh instrument yang digunakan dalam penelitian ini dapat dinyatakan valid. Hasil uji reliabilitas *turnover intention* mempunyai nilai koefisien reliabilitas lebih dari 0,6 yaitu 0,773 maka dinyatakan valid sehingga penelitian dapat dikatakan sangat reliabel. Hasil indikator pikiran-pikiran untuk berhenti (*thoughts of quitting*) sebesar 2,57 dikategori setuju. Hasil indikator keinginan untuk mencari pekerjaan lain (*intention to search for another job*) sebesar 2,98 dikategori setuju. Hasil indikator keinginan untuk meninggalkan (*intention to quit*) sebesar 2,51 dikategori setuju. Hasil rata-rata keseluruhan sebesar 2,68 dikategori setuju, dilihat dari hasil rata-rata hitung *arithmetic mean* dan data jawaban responden.

Kata Kunci : *Turnover Intention*



23/9'22

**ANALYSIS OF EMPLOYEE TURNOVER INTENTION
AT CV RAKASINDO MEGATAMA (DAZZLE)**

Aini Brianti Gustarin

Abstract

This study aims to determine employee turnover intention at CV Rakasindo Megatama (Dazzle). The method used in this study is a quantitative method with data collection methods using questionnaires. The tool used in the study used the SPSS (Statistical Program For Social Science) version 22. The sample used was 80 employees with a non-probability sampling technique. The statistical tests used are validity tests, reliability tests and arithmetic mean tests. All validity test results have an R value of R table which is 0.219 so that all instruments used in this study can be declared valid. The results of the turnover intention reliability test have a reliability coefficient value of more than 0.6, which is 0.773, so it is declared valid so that the research can be said to be very reliable. The results of the indicators of thoughts of quitting are 2.57 in the agree category. The results of the indicator of the desire to find another job (intention to search for another job) of 2.98 are categorized as agree. The result of the intention to quit indicator is 2.51 in the agree category. The overall average result of 2.68 is categorized as agree, seen from the average arithmetic mean and respondent's answer data.

Keywords: Turnover Intention