

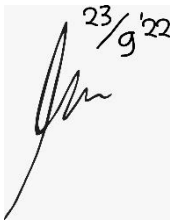
**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI MENGGUNAKAN
ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI)
MENURUT PERSEPSI KARYAWAN PADA PT JASA RAHARJA
CABANG D. I. YOGYAKARTA**

Ashar Priwigono

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT. Jasa Raharja Cabang D. I. Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui profil budaya organisasi saat ini dan yang diharapkan karyawan pada PT. Jasa Raharja Cabang D. I. Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, pengumpulan data kuantitatif dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan PT. Jasa Raharja Cabang D. I. Yogyakarta. Analisis dalam penelitian ini menggunakan metode *Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI)*. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi saat ini yang dirasakan di PT. Jasa Raharja Cabang D. I. Yogyakarta adalah *Clan Culture* dan budaya yang diharapkan adalah *Clan Culture*. Jadi, temuan ini mengidentifikasi bahwa dalam kondisi saat ini dan yang diharapkan karyawan merasakan organisasi menjadi tempat yang menyenangkan seperti dalam satu keluarga besar dengan gaya kepemimpinan sebagai mentor yang memberikan fasilitas dan bimbingan serta memiliki kriteria efektivitas yang ditekankan pada efektivitas kelompok (*team*), pengembangan moral karyawan (*employee moral*) serta sumber daya manusia (SDM). Hal ini menyatakan bahwa budaya organisasi PT. Jasa Raharja Cabang D. I. Yogyakarta sesuai dengan perubahan atau transformasi perusahaan yang fokus dalam pengembangan sumber daya manusia.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI)*



Handwritten signature and date: 23/9'22

**ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE USING ORGANIZATIONAL
CULTURE ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI) ACCORDING TO
EMPLOYEES' PERCEPTIONS AT PT JASA RAHARJA D. I. YOGYAKARTA
BRANCH**

Ashar Priwigono

Abstract

This research was conducted at PT. Services Raharja D.I.Yogyakarta Branch. The purpose of this study was to determine the profile of the current and expected organizational culture of employees at PT. Services Raharja D.I.Yogyakarta Branch. This study uses a descriptive method with a quantitative approach, quantitative data collection is done through the distribution of questionnaires to all employees of PT. Services Raharja D.I.Yogyakarta Branch. The analysis in this study uses the Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) method. The results of the analysis of this study indicate that the current perceived organizational culture at PT. Jasa Raharja D.I.Yogyakarta Branch is Clan Culture and the expected culture is Clan Culture. So, these findings identify that in the current and expected conditions employees feel the organization is a pleasant place like in one big family with a leadership style as a mentor who provides facilities and guidance and has effectiveness criteria that emphasize group effectiveness, development employee morale (employee moral), and human resources (HR). This states that the organizational culture of PT. Jasa Raharja D.I.Yogyakarta Branch is in accordance with changes or transformations of companies that focus on developing human resources.

Keywords: *Organizational Culture, Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI)*