

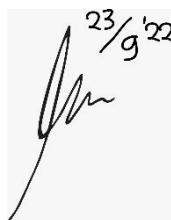
**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK
MENINGKATKAN KUALITAS KERJA PADA BKAD BINA MANDIRI
PREMBUN**

Subhan Albar Mujadidy

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di BKAD Bina Mandiri Prembun. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengembangan SDM dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan BKAD Bina Mandiri Prembun. Metode yang digunakan dalam pengambilan data yaitu menggunakan observasi terkait kondisi tempat penelitian, wawancara pada pihak manajemen BKAD Bina Mandiri Prembun dan studi dokumentasi. Data hasil penelitian dianalisis melalui reduksi data, display data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rotasi unit kerja dilakukan dengan cara alih tugas pegawai pada bidang yang relatif sama dengan status yang lama. Latihan intruksi pekerjaan dilakukan dengan cara memberikan pelatihan kerja pada awal masa percobaan pegawai baru dengan metode pendidikan. Pengarahan dan pengambilan keputusan oleh kepala BKAD Bina Mandiri Prembun dilakukan atas dasar kesepakatan bersama dan jika dibutuhkan pihak manajemen BKAD Bina Mandiri Prembun juga menerima saran dari masyarakat/nasabah untuk bahan evaluasi. Penugasan sementara pegawai dilakukan melalui keorganisasian dalam kegiatan atau *event-event* tertentu.

Kata Kunci: *Pengembangan Sumber Daya Manusia*



23/9'22

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Subhan Albar Mujadidy". Above the signature, the date "23/9'22" is written in a smaller, stylized font.

**DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES TO IMPROVE THE QUALITY
OF WORK AT BKAD BINA MANDIRI PREMBUN**

Subhan Albar Mujadidy

Abstract

This research was conducted at BKAD Bina Mandiri Prembun. The purpose of the study was to determine the development of human resources in improving the quality of employee performance at BKAD Bina Mandiri Prembun. The method used in data collection is using observations related to the conditions of the research site, interviews with the management of BKAD Bina Mandiri Prembun, and documentation studies. The research data were analyzed through data reduction, data display, and drawing conclusions. The results showed that the rotation of the work unit was carried out by transferring the duties of employees in relatively the same field with the old status. Job instruction training is carried out by providing job training at the beginning of the new employee's probationary period with the educational method. Direction and decision making by the head of BKAD Bina Mandiri Prembun is carried out on the basis of mutual agreement and if needed the management of BKAD Bina Mandiri Prembun also accepts suggestions from the community/customers for evaluation. Temporary assignment of employees is carried out through organization in certain activities or events..

Keywords: Human Resource Development

