

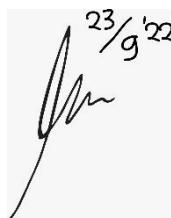
ANALISIS FAKTOR – FAKTOR TINGKAT KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KENES BAKERY & RESTO CABANG JL. MAGELANG YOGYAKARTA

Adi Purcahyo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di Kenes Bakery & Resto Cabang Jl. Magelang Yogyakarta. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, pengumpulan data kuantitatif dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dari Kenes Bakery & Resto Cabang Jl. Magelang Yogyakarta berupa data wawancara karyawan dari bulan Maret sampai April 2021. Responden dalam penelitian berjumlah 34 orang. Teknik analisis data menggunakan 3 kegiatan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji analisis rata-rata hitung (mean). Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator gaji, rekan kerja, kondisi kerja yang mendukung, kesempatan untuk maju, supervisi, *contingen*, *operating prosedur* yang digunakan dalam penelitian ini menunjukkan kategori baik.

Kata kunci: *Kepuasaan Kerja*



23/9'22

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Adi Purcahyo". Above the signature, the date "23/9'22" is written in a smaller, stylized font.

FACTORS ANALYSIS OF JOB SATISFACTION LEVEL ON EMPLOYEES OF KENES BAKERY & RESTO Jl. MAGELANG YOGYAKARTA BRANCH

Adi Purcahyo

Abstract

This study aims to determine the analysis of the factors that influence employee job satisfaction at Kenes Bakery & Resto Jl. Magelang Yogyakarta Branch. This research is a quantitative research, quantitative data collection is done through the distribution of questionnaires. The data used in this study is primary data from Kenes Bakery & Resto Jl. Magelang Yogyakarta Branch in the form of employee interview data from March to April 2021. Respondents in the study amounted to 34 people. The data analysis technique used 3 activities including validity test, reliability test, and arithmetic mean analysis test (mean). The results showed that the indicators of salary, co-workers, supportive working conditions, opportunities for advancement, supervision, contingent, operating procedures used in this study showed good categories.

Keywords: Job Satisfaction