

ANALISIS *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN DI PT SENDOK SUMPIT GROUP YOGYAKARTA

Mohammad Izza Miftahchur Rizqi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis turnover intention pada karyawan di PT. Sendok Sumpit Group Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan alat bantu program komputer yaitu SPSS. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sendok Sumpit Group Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik sampling dengan responden sebanyak 229 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada indikator pikiran untuk keluar nilai rata-rata sebesar 3,60 maka termasuk kategori sangat setuju. Indikator keinginan untuk mencari lowongan nilai rata-rata sebesar 3,20 maka termasuk kategori setuju. Indikator pengembangan keinginan untuk meninggalkan organisasi nilai rata-rata 2,20 maka termasuk kategori tidak setuju. Bahwa *turnover intention* di PT. Sendok Sumpit Group Yogyakarta sudah dapat dikatakan cukup baik, dengan demikian, keterikatan pekerjaan dengan tingkat energi serta ketahanan mental saat bekerja, merasa antusias, bersemangat, bangga dan menjadikan kesulitan sebagai tantangan di dunia pekerjaan dan berkonsentrasi penuh ketika bekerja sampai benar-benar merasakan kesulitan untuk melepaskan diri dari pekerjaan, dapat mengembangkan karirnya dengan baik, dan bimbingan yang sudah diberikan kepada karyawan sudah sangat cukup baik.

Kata Kunci: *Turnover Intention*

23/9'22


TURNOVER INTENTION ANALYSIS OF EMPLOYEES AT PT SENDOK SUMPIT GROUP YOGYAKARTA

Mohammad Izza Miftahchur Rizqi

Abstract

This study aims to determine and analyze the turnover intention of employees at PT. Sendok Sumpit Group Yogyakarta. This study uses a quantitative descriptive method with SPSS computer program tools. The population in this study were employees of PT. Sendok Sumpit Group Yogyakarta. The method used in sampling is a sampling technique with a total of 229 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The results of this study indicate the average value of the mind indicator to exit the average value of 3.60, so it is included in the category of strongly agree. The indicator of the desire to look for vacancies has an average value of 3.20, so it is included in the agree category. The indicator of the development of the desire to leave the organization has an average value of 2.20, so it is included in the disagree category. That turnover intention at PT. Sendok Sumpit Group Yogyakarta can be said to be quite good. Thus, work attachment with energy levels and mental resilience while working, feeling enthusiastic, excited, proud, and making difficulties as challenges in the world of work and concentrating fully when working until they really feel difficult to get away from work, can develop their careers with good, and the guidance that has been given to employees is very good.

Keywords: *Turnover Intention*