

**ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
GIRI TIRTA SARI, KABUPATEN WONOGIRI**

Wiguno Samsuri

Abstrak

Perusahaan Daerah Air Minum Giri Tirta Sari, Kabupaten Wonogiri adalah Perusahaan Daerah Wonogiri yang berorientasi pada pengelolaan dan penyediaan air minum di Kabupaten Wonogiri, terletak di Jl. Jambu Air I, Kajen, Giripurwo, Kec. Wonogiri, Kabupaten Wonogiri, Jawa Tengah Pada wilayah Wonogiri Pengelolaan PDAM terdapat satu kantor pusat yang berada pada kota Wonogiri dan memiliki beberapa kantor unit di beberapa kecamatan Kabupaten Wonogiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis kedisiplinan dan kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Giri Tirta Sari, Kabupaten Wonogiri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif dengan jumlah sampel 73 orang responden, Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan PDAM Giri Tirta Sari. Hasil analisis menunjukkan bahwa rata-rata hitung variabel kedisiplinan kerja sebesar 3,28 yaitu masuk ke dalam kategori sangat setuju atau dapat dikatakan juga sangat baik. Sedangkan variabel kepuasan kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 3,32 dan masuk ke kategori sangat setuju pula. Perusahaan perlu memperhatikan upaya-upaya yang diberikan agar dapat membantu meningkatkan serta mempertahankan tingkat kedisiplinan serta kepuasan kerja karyawan. Semakin tinggi kedisiplinan dan kepuasan kerja karyawan maka akan semakin tinggi juga kinerja perusahaan.

Kata Kunci : *Kedisiplinan, Kepuasan, Kinerja Karyawan*



Handwritten signature and date: 23/9'22

**ANALYSIS OF JOB DISCIPLINES AND EMPLOYEES JOB
SATISFACTION AT THE REGIONAL DRINKING WATER COMPANY
(PDAM) GIRI TIRTA SARI, WONOGIRI REGENCY**

Wiguno Samsuri

Abstract

Giri Tirta Sari Regional Drinking Water Company, Wonogiri Regency is a Wonogiri Regional Company oriented to the management and supply of drinking water in Wonogiri Regency, located on Jl. Jambu Air I, Kajen, Giripurwo, Wonogiri District, Wonogiri Regency, Central Java. In the Wonogiri PDAM area, there is one head office located in the city of Wonogiri and has several unit offices in several sub-districts of Wonogiri Regency. This study aims to determine the analysis of discipline and job satisfaction of the employees of the Giri Tirta Sari Regional Drinking Water Company (PDAM), Wonogiri Regency. The method used in this research is quantitative with a sample of 73 respondents. Data collection is done by distributing questionnaires to employees of PDAM Giri Tirta Sari. The results of the analysis show that the average work discipline variable count is 3.28, which is included in the category of strongly agree or it can be said that it is also very good. While the job satisfaction variable has an average value of 3.32 and is included in the category of strongly agree as well. Companies need to pay attention to the efforts given in order to help improve and maintain the level of discipline and job satisfaction of employees. The higher the discipline and job satisfaction of employees, the higher the company's performance will be.

Keywords: *Discipline, Satisfaction, Employee Performance*