

ANALISIS PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PR TUNAS MANDIRI PACITAN, PACITAN

Dina Dwi Maria Santi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui produktivitas karyawan berdasarkan indikator usia, motivasi, pendidikan, dan pengalaman kerja di PR Tunas Mandiri Pacitan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* sejumlah 63 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner yang sudah di uji validitas dan reliabilitasnya. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis rata-rata (*mean*). Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan usia, disiplin, motivasi, pengalaman kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, dilihat dari nilai rata-rata *mean* keseluruhan indikator yaitu sebesar 4,19 dengan kategori setuju. Indikator dengan penilaian tertinggi adalah disiplin kerja dengan nilai rata-rata 4,36 dan indikator dengan penilaian terendah adalah pengalaman kerja dengan nilai rata-rata 3,96.

Kata Kunci: *Disiplin, Lingkungan Kerja, Motivasi, Produktivitas Karyawan, Pengalaman Kerja, Usia.*



23/9'22

***ANALYSIS OF EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PR TUNAS MANDIRI
PACITAN, PACITAN***

Dina Dwi Maria Santi

Abstract

This study aims to determine employee productivity based on indicators of age, motivation, education, and work experience at PR Tunas Mandiri Pacitan. This study uses a quantitative approach. The method used in this research is non probability sampling with a total of 63 respondents. Data collection is done by using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The analysis used in this study uses the analysis of the average (mean). The results of the analysis in this study indicate that age, discipline, motivation, work experience, and work environment affect employee productivity, seen from the average mean value of all indicators, which is 4.19 with the agree category. The indicator with the highest rating is work discipline with an average score of 4.36 and the indicator with the lowest rating is work experience with an average score of 3.96.

Keywords: *Discipline, Work Environment, Motivation, Employee Productivity, Work Experience, Age.*

