

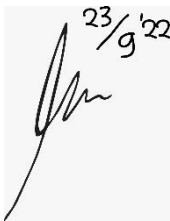
# ANALISIS MOTIVASI PADA PEGAWAI DI PT ASURANSI KREDIT INDONESIA (PERSERO) YOGYAKARTA

Muhammad Satria Oceano

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi pada pegawai di PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan alat bantu program komputer yaitu SPSS. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik sampel jenuh dengan responden sebanyak 23 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada indikator penghasilan/gaji ( $X_1$ ) nilai rata-rata sebesar 3,10 maka termasuk kategori setuju. Indikator penghargaan/*reward* ( $X_2$ ) nilai rata-rata sebesar 2,88 maka termasuk kategori setuju. Indikator pengembangan karir ( $X_3$ ) nilai rata-rata 3,10 maka termasuk kategori setuju. Indikator bimbingan ( $X_4$ ) nilai rata-rata 3,29 maka termasuk kategori sangat setuju. Bahwa motivasi di PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Yogyakarta sudah dapat dikatakan baik, dengan demikian gaji yang diterima pegawai sudah layak, penghargaan untuk pegawai sudah cukup, pegawai dapat mengembangkan karirnya dengan baik, dan bimbingan yang sudah diberikan kepada pegawai sudah sangat cukup baik.

**Kata Kunci:** *Motivasi, PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Yogyakarta*

23/9'22  


**MOTIVATION ANALYSIS OF EMPLOYEES  
AT PT ASURANSI KREDIT INDONESIA (PERSERO) YOGYAKARTA**

***Muhammad Satria Oceano***

***Abstract***

*This study aims to determine the motivation of employees at PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Yogyakarta. This study uses a quantitative descriptive method with SPSS computer program tools. The method used in sampling is a saturated sample technique with 23 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The results of this study indicate the average value of the income/salary indicator (X1) the average value is 3.10, so it is included in the agreed category. The award indicator (X2) has an average value of 2.88, so it is included in the agree category. The career development indicator (X3) has an average value of 3.10, so it is included in the agree category. The guidance indicator (X4) has an average value of 3.29, so it is included in the category of strongly agree. That the motivation at PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Yogyakarta can be said to be good. Thus, the salary received by the employee is decent, the award for the employee is sufficient, the employee can develop his career well, and the guidance that has been given to the employee is very good.*

***Keywords:*** *Motivation, PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Yogyakarta*