

# ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI PADA CV SUMBER BARU MOTOR (YAMAHA) SENTRAL 1 YOGYAKARTA

**Meisfa Rahmawati**

## **Abstrak**

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi karyawan mengenai pemberian kompensasi yang diberikan oleh CV Sumber Baru Motor (Yamaha) sentral 1. Indikator penilaian dalam penelitian ini yaitu gaji/upah, insentif, fasilitas kerja, dan tunjangan. Jenis penelitian ini menggunakan metode analisis data kuantitatif dengan metode perolehan data melalui kuesioner dan wawancara. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode sampel jenuh atau *nonprobability sampling*, sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 37 karyawan. Data penelitian diolah menggunakan SPSS versi 26 dan alat yang digunakan untuk menentukan hasil angka penelitian adalah dengan analisis statistik deskriptif, uji instrumen penelitian (uji validitas sebesar 0,324 dan uji reliabilitas) dan uji *mean aritmatik* sebesar 2,96. Hasil analisis data pada penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi karyawan mengenai pemberian kompensasi yang diberikan oleh CV Sumber Baru Motor (Yamaha) Sentral 1 positif dan tergolong cukup baik. Dalam pasal 88B Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja terdapat konsep pengupahan dengan satuan waktu dan hasil berdasarkan jam. Aturan baru tersebut bertujuan mengakomodasi kebutuhan sektor usaha yang membutuhkan fleksibilitas skema pemberian upah tenaga kerja yang belum ada dasar hukumnya di Indonesia. Sehingga menunjukkan bahwa jawaban responden sangat efektif dalam memberikan penilaian kompensasi.

**Kata Kunci :** *Kompensasi*



23/9'22

**ANALYSIS OF COMPENSATION AT CV SUMBER BARU MOTOR  
(YAMAHA) SENTRAL 1 YOGYAKARTA**

***Meisfa Rahmawati***

***Abstract***

*This study aims to determine how employees perceive the compensation provided by CV Sumber Baru Motor (Yamaha) Sentral 1. The assessment indicators in this study are salary/wages, incentives, work facilities, and allowances. This type of research uses quantitative data analysis methods with data acquisition methods through questionnaires, and interviews. The technique used in sampling is the saturated sample method or non-probability sampling, the sample used in this study amounted to 37 employees. The research data was processed using SPSS version 26 and the tools used to determine the results of the research numbers were descriptive statistical analysis, research instrument testing (validity test of 0.324 and reliability test) and arithmetic mean test of 2.96. The results of data analysis in this study indicate that employees' perceptions of the compensation provided by CV Sumber Baru Motor (Yamaha) Sentral 1 are positive and quite good. In Article 88B of the Law of the Republic of Indonesia Number 11 of 2020 concerning Job Creation, there is a concept of remuneration with units of time and results based on hours. The new regulation aims to accommodate the needs of the business sector which requires flexibility in the scheme of providing wages for workers, which does not yet have a legal basis in Indonesia. So it shows that the respondents' answers are very effective in providing compensation assessments.*

***Keyword : Compensation***

