

PENERAPAN PELATIHAN KERJA KARYAWAN PADA TOKO RETAIL JANUPUTRA PASARAYA DI YOGYAKARTA MENURUT PERSEPSI KARYAWAN

Wahyu Apriyanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah persepsi karyawan mengenai penerapan *pelatihan kerja* di Januputra Pasaraya Cebongan Sleman. Jenis penelitian ini menggunakan metode analisis data deskriptif kuantitatif dengan metode perolehan data kuesioner dan dokumentasi. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah Teknik *Non-Probability sampling* dengan teknik *sampling purposive* yang digunakan untuk menganalisis data sampel dan hasilnya diberlakukan untuk populasi. Data penelitian ini diolah menggunakan SPSS dan alat yang digunakan untuk menentukan hasil angka penelitian adalah dengan menggunakan Uji Instrumen penelitian yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan Uji Mean Aritmatik. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan karyawan menurut persepsi karyawan Januputra Pasaraya setuju sudah diterapkan, nilai masing masing indikator pada perhitungan *mean aritmatik* yaitu indikator materi sebesar 4,25. Indikator metode sebesar 4,17. Indikator instruktur sebesar 4,15. Indikator fasilitas sebesar 4,28. Indikator durasi sebesar 3,13. Dari total keseluruhan rata-rata indikator dalam perhitungan *mean aritmatik* yaitu sebesar 4,00. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan karyawan setuju bahwa penerapan pelatihan kerja yang telah dilakukan Januputra Pasaraya berdasarkan dimensi materi, metode, instruktur, durasi, serta fasilitas.

Kata Kunci : *Pelatihan Kerja, Karyawan*

23/9'22


**APPLICATION OF EMPLOYEE TRAINING AT JANUPUTRA PASARAYA
RETAIL STORE IN YOGYAKARTA ACCORDING TO EMPLOYEES'
PERCEPTIONS**

Wahyu Apriyanto

Abstract

This study aims to determine how employees perceive the application of job training at Januputra Pasaraya Cebongan Sleman. This type of research uses quantitative descriptive data analysis methods with questionnaires and documentation data acquisition methods. The technique used in sampling is the Non-Probability sampling technique with purposive sampling technique used to analyze the sample data and the results are applied to the population. The research data was processed using SPSS and the tool used to determine the results of the research numbers was to use the Research Instrument Test including Validity Test, Reliability Test and Arithmetic Mean Test. The results of the analysis of this study indicate that employee training according to employee perceptions of Januputra Pasaraya agrees that it has been implemented, the value of each indicator in the arithmetic mean calculation is the material indicator of 4.25. The method indicator is 4.17. The instructor indicator is 4.15. The facility indicator is 4.28. The duration indicator is 3.13. Of the total average of the indicators in the calculation of the arithmetic mean that is equal to 4.00. The results of the analysis of this study indicate that employees agree that the application of job training that has been carried out by Januputra Pasaraya is based on the dimensions of the material, methods, instructors, duration, and facilities.

Keywords : *Job Training, Employees*