

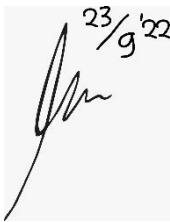
ANALISIS ASPEK KOMITMEN KERJA MENURUT PERSEPSI KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA(PERSERO) CILACAP

Irda Arilia Anatasia Herdiman

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah analisis aspek komitmen kerja menurut persepsi karyawan pada PT Pos Indonesia (persero) Cilacap. Jenis penelitian ini menggunakan metode analisis data deskriptif kuantitatif. Sampling yang digunakan adalah non probability sampling dengan teknik accidental sampling yang digunakan untuk menganalisis data sampel dan hasilnya diberlakukan untuk populasi. Pengolahan data kuesioner digunakan menggunakan SPSS dan alat yang digunakan untuk menentukan hasil angka penelitian dengan analisis statistik deskriptif, uji instrumen penelitian yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa normative commitment pada PT Pos Indonesia (persero) Cilacap menurut responden masih netral, nilai masing-masing indikator Komitmen Kerja yaitu indikator affective commitment sebesar 3,54. Indikator continuance commitment sebesar 3,43. Dari total keseluruhan rata-rata indikator komitmen kerja sebesar 3,6 dengan hasil penilaian setuju. Artinya karyawan setuju jika karyawan sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus karyawan lakukan.

Kata Kunci: *Komitmen Kerja*



23/9'22

**ANALYSIS OF EMPLOYMENT COMMITMENT ASPECTS ACCORDING
TO EMPLOYEES' PERCEPTIONS AT PT POS INDONESIA (PERSERO)
CILACAP**

Irda Arilia Anatasia Herdiman

Abstract

This study aims to determine how the analysis of aspects of work commitment according to employee perceptions at PT Pos Indonesia (Persero) Cilacap. This type of research uses descriptive quantitative data analysis methods. The sampling used is non-probability sampling with accidental sampling technique used to analyze the sample data and the results are applied to the population. Questionnaire data processing was used using SPSS and the tools used to determine the results of research numbers with descriptive statistical analysis, research instrument tests which were validity tests and reliability tests. The results showed that the normative commitment to PT Pos Indonesia (Persero) Cilacap according to respondents was still neutral, the value of each indicator of Work Commitment is the affective commitment indicator of 3.54. The continuance commitment indicator is 3.43. From the total average of the work commitment indicators of 3.6 with the results of the assessment agree. This means that employees agree if employees are aware that commitment is something employees have to do.

Keyword: Work Commitment