

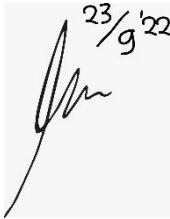
# **ANALISIS FAKTOR – FAKTOR KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT BANGUNAN JAYA MANDIRI YOGYAKARTA**

**Damar Rama Wijaya**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor keberhasilan masa depan perusahaan. Akan tetapi jika peraturan perusahaan diabaikan kemungkinan untuk mencapai tujuan dari perusahaan akan sulit tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepuasan kerja karyawan. Data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bangunan Jaya Mandiri sebanyak 60 orang, metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah non probability sampling yaitu dengan sampling jenuh. Pengujian menggunakan alat uji SPSS V.25, dalam penelitian ini memakai uji validitas, reliabilitas dan analisis rata – rata hitung. Hasil penelitian untuk variable kepuasan kerja dinyatakan valid. Variabel kepuasan kerja 0,751 lebih besar dari 0,60 sehingga indikator yang digunakan untuk mengukur variable kepuasan kerja karyawan dinyatakan reliabel.

**Kata Kunci:** *Kepuasan Kerja, Kreatifitas, Kemampuan*



23/9'22

**ANALYSIS OF EMPLOYEE JOB SATISFACTION FACTORS AT PT  
BANGUNAN JAYA MANDIRI YOGYAKARTA**

***Damar Rama Wijaya***

***Abstract***

*Human resources are one of the success factors for the company's future. However, if company regulations are ignored, it is likely that the achievement of company goals will be difficult to achieve. This study aims to analyze employee job satisfaction. The research data used in this study were 60 employees of PT Bangunan Jaya Mandiri, the method used in sampling was non-probability sampling with saturated sampling. Testing using SPSS V.25 test equipment, in this study using validity, reliability and arithmetic mean analysis. The results of the study for the job satisfaction variable were declared valid. The job satisfaction variable is 0.751 greater than 0.60 so that the indicators used to measure the employee job satisfaction variable are declared reliable.*

***Keywords: Job Satisfaction, Creativity, Ability***