

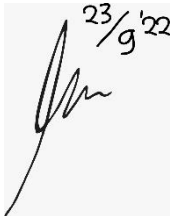
ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN EVALUASI KINERJA PADA PT BUMEN REDJA ABADI MAGELANG JAWA TENGAH

Alwi Akbar Habibie.S

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Mitsubishi PT Bumen Redja Abadi cabang Magelang. Penelitian ini adalah penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bumen Redja Abadi berjumlah 77 orang dengan teknik sampling jenuh. Data dalam penelitian ini diambil dengan kuesioner dan juga wawancara yang berjenis data primer, sedangkan data sekunder dalam penelitian ini berupa artikel jurnal dan sumber referensi lain yang terkait dalam penelitian. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa setiap butir pertanyaan pada setiap indikator pada variabel dinyatakan valid dan reliabel. Hasil analisis nilai rata-rata variabel evaluasi kinerja diperoleh nilai rata-rata sebesar 4,22 yang dapat diartikan sebagai persepsi responden pada PT Bumen Redja Abadi sangat setuju mengenai pernyataan indikator evaluasi kinerja pada karyawan PT Bumen Redja Abadi. Hasil analisis nilai rata-rata variabel disiplin kerja diperoleh nilai rata-rata sebesar 4,14 yang dapat diartikan sebagai persepsi responden pada PT Bumen Redja Abadi setuju mengenai pernyataan indikator disiplin kerja pada karyawan PT Bumen Redja Abadi.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Evaluasi Kinerja*

 23/9'22

WORK DISCIPLINE ANALYSIS AND PERFORMANCE EVALUATION ON PT BUMEN REDJA ABADI MAGELANG CENTRAL JAVA

Alwi Akbar Habibie.S

Abstract

This research was conducted at Mitsubishi Company PT Bumen Redja Abadi Magelang branch. This study uses a quantitative approach. The population used in this study were employees of PT Bumen Redja Abadi totaling 77 people with saturated sampling technique. The data in this study were taken by questionnaires and interviews which were primary data types, while the secondary data in this study were journal articles and other reference sources related to the research. The instrument test in this study used validity and reliability tests. The results of this study indicate that each question item on each indicator on the variable is declared valid and reliable. The results of the analysis of the average value of the performance evaluation variable obtained an average value of 4.22 which can be interpreted as the perception of respondents at PT Bumen Redja Abadi strongly agrees about the statement of performance evaluation indicators on employees of PT Bumen Redja Abadi. The results of the analysis of the average value of the work discipline variable obtained an average value of 4.14 which can be interpreted as the perception of respondents at PT Bumen Redja Abadi agreeing on the statement of work discipline indicators for employees of PT Bumen Redja Abadi.

Keywords: *Work Discipline, Performance Evaluation*