

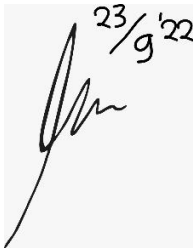
# ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT MADUBARU YOGYAKARTA

Daning Puspa Safitri Dewi

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui indikator rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Madubaru Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Madubaru. Sampel dalam penelitian yaitu karyawan PT Madubaru berjumlah 74 karyawan tetap. Adapun teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan *arithmetic mean*. Uji validitas nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel atau  $r$  hitung  $>$  0,229 , sehingga seluruh instrumen rekrutmen dan seleksi karyawan yang digunakan dalam penelitian ini dikatakan valid. Uji reliabilitas rekrutmen yang didapat sebesar 0,709 dan untuk seleksi karyawan sebesar 0,812 lebih besar dari 0,7, sehingga instrumen penelitian yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini dikatakan reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini: indikator rekrutmen karyawan pada PT Madubaru secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata sebesar 4,11, artinya responden setuju terhadap pernyataan indikator variabel rekrutmen. Sedangkan untuk variabel seleksi karyawan pada PT Madubaru secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata sebesar 4,10, artinya responden setuju terhadap pernyataan indikator seleksi karyawan.

**Kata Kunci:** *Rekrutmen dan Seleksi Karyawan*



23/9'22

**ANALYSIS OF RECRUITMENT AND EMPLOYEE SELECTION  
AT PT MADUBARU YOGYAKARTA**

**Daning Puspa Safitri Dewi**

***Abstract***

*This study aims to determine the indicators of employee recruitment and selection at PT Madubaru Yogyakarta. The population in this study were employees of PT Madubaru. The sample in this study were employees of PT Madubaru totaling 74 permanent employees. Data collection was done through a questionnaire. The statistical tests used are validity tests, reliability tests, and arithmetic mean. Test the validity of the value of  $r_{count} > r_{table}$  or  $r_{count} > 0.229$ , so that all employee recruitment and selection instruments used in this study are said to be valid. The recruitment reliability test obtained was 0.709 and for employee selection it was 0.812 which was greater than 0.7, so the research instrument used to measure the variables of this study was said to be reliable. The conclusion of this study: the employee recruitment indicator at PT Madubaru as a whole has an average value of 4.11, meaning that respondents agree with the statement of the recruitment variable indicator. As for the employee selection variable at PT Madubaru as a whole, it has an average value of 4.10, meaning that respondents agree with the statement of employee selection indicators.*

***Keywords:*** Recruitment and Employee Selection