

ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT BUMEN REDJA ABADI MAGELANG JAWA TENGAH

Adi Dharmawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Motivasi Kerja karyawan di PT Bumen Redja Abadi Magelang Jawa Tengah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Bumen Redja Abadi yang berjumlah 77 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik sampel jenuh. Metode perolehan data yang digunakan yaitu dengan metode kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan *arithmetic mean*. Dari hasil uji validitas variabel motivasi kerja memiliki r hitung $>$ r tabel 0,221, maka seluruh instrument yang ada pada penelitian ini valid. Hasil uji reliabilitas dapat diketahui nilai *cronbach'alpha* 0,967 lebih besar dari 0,70 yang menunjukkan bahwa instrumen penelitian yang digunakan untuk mengukur variabel motivasi kerja dapat dikatakan reliabel. Hasil keseluruhan penelitian variabel Motivasi Kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 2,94 yang termasuk kategori setuju. Nilai rata-rata tertinggi sebesar 3,12 pada indikator kebutuhan rasa aman, sedangkan nilai rata-rata terendah sebesar 2,42 pada indikator kebutuhan harga diri. Hasil dari penelitian ini menyatakan karyawan setuju dengan pernyataan bahwa pemberian motivasi dengan memenuhi kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan harga diri dan kebutuhan aktualisasi diri.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Karyawan, PT Bumen Redja Abadi*



23/9'22

ANALYSIS OF EMPLOYEE MOTIVATION AT PT BUMEN REDJA ABADI MAGELANG CENTRAL JAVA

Adi Dharmawan

Abstract

This study aims to analyze the work motivation of employees at PT Bumen Redja Abadi Magelang, Central Java. The method used in this research is descriptive quantitative method. The respondents of this study were all 77 employees at PT Bumen Redja Abadi. The sampling technique in this study used the saturated sample technique. The data acquisition method used is the questionnaire method. The statistical tests used are validity, reliability and arithmetic mean tests. From the results of the validity test of the work motivation variable having $r_{count} > r_{table}$ 0.221, then all existing instruments in this study are valid. The results of the reliability test can be seen that the cronbach'alpha value of 0.967 is greater than 0.70 which indicates that the research instrument used to measure the work motivation variable can be said to be reliable. The overall results of the research on the work motivation variable have an average value of 2.94 which is included in the agree category. The highest average value is 3.12 on the indicator of the need for security, while the lowest average value is 2.42 on the indicator of the need for self-esteem. The results of this study indicate that employees agree with the statement that motivation is provided by fulfilling physiological needs, safety needs, social needs, self-esteem needs, and self-actualization needs.

Keywords : *Work Motivation, Employees, PT Bumen Redja Abadi*