

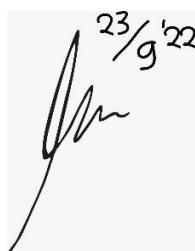
ANALISIS FAKTOR KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT NATURINDO FRESH YOGYAKARTA

Ega Novita Sari

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT. Naturindo Fresh Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi di PT. Naturindo Fresh Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 38 responden, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik total sampling. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji *mean* aritmatik. Dari hasil analisis *meaning* aritmatik, variabel kepuasan kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 3,17 dalam kategori cukup setuju. Dalam analisis rata-rata, faktor yang paling mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah faktor rekan kerja yang mendukung dengan nilai total rata-rata sebesar 3,83 masuk dalam kategori setuju, dan faktor gaji atau upah dengan nilai total rata-rata sebesar 3,43 masuk dalam kategori setuju. Sedangkan faktor yang tidak mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah faktor atasan dengan nilai total rata-rata sebesar 2,49 masuk dalam kategori tidak setuju.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja



ANALYSIS OF JOB SATISFACTION FACTORS FOR PRODUCTION SECTION EMPLOYEES AT PT NATURINDO FRESH YOGYAKARTA

Ega Novita Sari

Abstract

This research was conducted at PT. Naturindo Fresh Yogyakarta. The purpose of this study was to determine the factors of job satisfaction in production employees at PT. Naturindo Fresh Yogyakarta. This study uses quantitative methods with data collection techniques through observation, interviews, and questionnaires. The sample used in this study amounted to 38 respondents, with the sampling technique using the total sampling technique. Data analysis was performed using validity test, reliability test, and arithmetic mean test. From the results of the arithmetic meaning analysis, the job satisfaction variable has an average value of 3.17 in the category of quite agree. In the average analysis, the factors that most influence employee job satisfaction are the supportive co-workers factor with an average total score of 3.83 which is included in the agree category, and the salary or wage factor with an average total value of 3.43 which is included in the agree category. While the factors that do not affect employee job satisfaction are supervisor factors with an average total value of 2.49 which is included in the category of disagree.

Keyword: Job Satisfaction