

ANALISIS ETOS KERJA KARYAWAN PADA CV PANDA FOOD YOGYAKARTA

Arizona Manasye Surbakti

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di CV Panda Food Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis etos kerja pada CV Panda Food Yogyakarta. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif melalui observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Pendekatan deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan keadaan yang terjadi pada saat sekarang secara sistematis dan faktual. Untuk mempermudah penulis, penelitian ini dibantu dengan *software* SPSS versi 26. SPSS digunakan untuk menguji instrumen penelitian yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas. Kemudian melakukan analisis *mean* aritmetika untuk mendeskripsikan setiap indikator etos kerja. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan CV Panda Food sebanyak 118 karyawan. Hasil temuan berdasarkan skor rata-rata, indikator terendah adalah rajin sebesar 2,61 dan tertinggi adalah kerja keras dan tekun dengan nilai yang sama sebesar 3,06, serta rata-rata keseluruhan indikator variabel sebesar 2,92. Artinya, karyawan CV Panda Food Yogyakarta sudah setuju dengan seluruh pertanyaan/pernyataan indikator etos kerja yang berjalan saat ini, khususnya pada indikator kerja keras, disiplin, dan rajin.

Kata Kunci: *Etos Kerja, Kerja Keras, Disiplin, Rajin, CV Panda Food Yogyakarta*

23/9'22


ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK ETHIC AT CV PANDA FOOD YOGYAKARTA

Arizona Manasye Surbakti

Abstract

This research was conducted at CV Panda Food Yogyakarta. The purpose of this research is to analyze the work ethic at CV Panda Food Yogyakarta. The method used is quantitative method through observation, interview, and questionnaire distribution. Descriptive approach is used to describe the current situation systematically and factually. To facilitate the author, this research was assisted by SPSS software version 26. SPSS is used to test the research instrument which consists of validity and reliability tests; and then perform an arithmetic mean analysis to describe each indicator of work ethic. The sample used is all employees of CV Panda Food as many as 118 employees. The findings show that based on the average score of the lowest indicator is diligent at 2.61 and the highest is hard work and perseverance with the same value of 3.06, and the average overall indicator variable is 2.92. This means that the employees of CV Panda Food Yogyakarta have agreed with all the questions/statements of the current work ethic indicators, especially on the indicators of hard work, discipline, and diligence.

Keywords: *Work Ethic, Hard Work, Discipline, Diligence, CV Panda Food Yogyakarta*