

PERAN PEMIMPIN DALAM MEMOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN BANTAENG

Rahma HN

Abstrak

Semangat kerja yang belum merata diantara pegawai menunjukkan adanya intensitas peran pemimpin dalam memotivasi kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Bantaeng. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran pemimpin dalam memotivasi kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Bantaeng. Adapun jenis penelitian ini menggunakan Analisis deskriptif kualitatif dengan tehnik pengumpulan data melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah dipilih secara acak di lingkungan instansi pemerintahan yaitu, pemimpin kesekretariatan, Kepala UPT industri sentra pengelola dan rumah kemas dan beberapa pegawai yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Bantaeng. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peran pemimpin yang paling berperan dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai adalah peran direktif yang dimana pemimpin menggunakan media komunikasi dan media pengarahan dan pemberian contoh yang cukup jelas kepada para pegawai dan peran dukungan yang diberikan pemimpin kepada para pegawai sudah baik dimana pemimpin memberikan pelatihan-pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kualitas pelayanan baik yang ada dikantor maupun pelayanan yang ada di Sentra pengelolaan dan rumah kemas serta pelatihan penerapan teknologi bagi IKM sehingga mampu berinovasi dan bersemangat dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan pasar.

Kata Kunci: *Peran Pemimpin dan Motivasi*

 23/9'22

***THE ROLE OF THE LEADER IN MOTIVATING THE WORK OF DINAS
TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN BANTAENG REGENCY
EMPLOYEES***

Rahma HN

Abstract

The work spirit that is not evenly distributed among employees shows the intensity of the role of the leader in motivating the work of the employees of the Bantaeng Regency Manpower and Industry Office. This study aims to find out the role of leaders in motivating the work of the employees of the Bantaeng Regency Manpower and Industry Office. This research uses descriptive qualitative analysis with data collection techniques through interviews, observation and documentation. The population used in this study was randomly selected within the government agency, namely, the secretariat leader, the Head of the UPT industrial management center and packaging house and several employees at the Manpower and Industry Office of Bantaeng Regency. The results of this study indicate that the role of the leader who plays the most role in increasing employee work motivation is the directive role where the leader uses communication media and media of direction and provides clear examples to employees and the role of support provided by the leader to employees is good where the leader provides training - training and development to improve the quality of services both in the office and in services at the management center and packaging houses as well as training on the application of technology for SMEs so that they are able to innovate and be enthusiastic in working to meet market needs.

Keyword: The Role of Leader and Motivation