

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Rini Ekawati

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan pada PT Java Connection. Pengambilan sampel dengan teknik sampling jenuh dengan sampel 64 karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan skala Likert. Dalam penelitian ini data primer berupa persepsi karyawan tentang lingkungan kerja fisik dan persepsi atasan tentang kinerja karyawan dan data sekunder berupa data dokumentasi dari profil perusahaan, visi misi, struktur organisasi, job deskripsi karyawan, data presensi dan jumlah karyawan PT Java Connection. Data penelitian diperoleh dari lembar kuesioner yang di bagikan kepada responden berisi item pernyataan yang diisi oleh responden. Pengujian instrumen dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, serta menggunakan analisis rata – rata hitung. Hasil analisis dalam penelitian ini diperoleh uji validitas r hitung lebih besar dari r tabel (0,242) dengan tingkat sig. 0,05. Sedangkan hasil uji reliabilitas $0,883 > 0,60$ dalam variabel lingkungan kerja dan $0,848 > 0,60$ dalam variabel kinerja karyawan. Rata – rata pada variabel lingkungan kerja 3,313 dengan rata – rata terendah 2,516 dalam indikator bau – bauan dan rata – rata tertinggi 4,000 dalam indikator musik. Sedangkan rata – rata pada variabel kinerja karyawan 4,161, dengan rata – rata terendah 4,016 dalam indikator kreativitas dan rata – rata tertinggi 4,313 dalam indikator disiplin kerja. Kesimpulan dari variabel lingkungan kerja dalam indikator bau – bauan terdapat pencemaran udara yang dapat mengganggu kenyamanan para karyawan saat bekerja, sedangkan musik membantu para karyawan untuk menambah inspirasi saat bekerja. Kesimpulan dari variabel kinerja karyawan dalam indikator kreativitas mempunyai peran dalam menciptakan ide – ide bagi para karyawan, sedangkan indikator disiplin kerja menyatakan bahwa karyawan menaati peraturan yang ada di dalam perusahaan. Sehingga perusahaan ini disarankan mengevaluasi lagi lingkungan kerja PT Java Connection guna menciptakan kinerja karyawan yang lebih baik.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, PT Java Connection*

 23/9'22

ANALYSIS OF WORK ENVIRONMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT JAVA CONNECTION YOGYAKARTA

Rini Ekawati

Abstract

The purpose of this study was to analyze the physical work environment and employee performance at PT Java Connection. Sampling with saturated sampling technique with a sample of 64 employees. The data collection technique in this study was a questionnaire with a Likert scale. In this study, primary data is in the form of employee perceptions of the physical work environment and superiors' perceptions of employee performance and secondary data is in the form of documentation data from company profiles, vision and mission, organizational structure, job descriptions of employees, attendance data and the number of employees of PT Java Connection. Research data obtained from questionnaires distributed to respondents containing statement items filled in by respondents. Testing the instrument in this study is a test of validity and reliability, as well as using the analysis of the arithmetic mean. The results of the analysis in this study obtained the validity test of r arithmetic greater than r table (0.242) with a sig level. 0.05. While the results of the reliability test were $0.883 > 0.60$ in the work environment variable and $0.848 > 0.60$ in the employee performance variable. The average in the work environment variable is 3,313 with the lowest average of 2,516 in the odor indicator and the highest average of 4,000 in the music indicator. While the average employee performance variable is 4.161, with the lowest average of 4.016 in the creativity indicator and the highest average of 4.313 in the work discipline indicator. The conclusion of the work environment variable in the odor indicator is that there is air pollution that can disturb the comfort of employees while working, while music helps employees to add inspiration while working. The conclusion of the employee performance variable in the creativity indicator has a role in creating ideas for employees, while the work discipline indicator states that employees obey the existing regulations within the company. So this company is advised to re-evaluate the work environment in order to create better employee performance.

Keywords: *Work Environment, Employee Performance, PT Java Connection*