

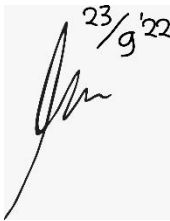
# ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. SAFRIA KABUPATEN REMBANG

Fachryzal Aliffio Caniggia

## Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui lingkungan kerja dan kinerja karyawan di CV. Safria Kabupaten Rembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil nilai rata-rata untuk variabel lingkungan kerja meliputi indikator pencahayaan sebesar 3,38 termasuk kategori netral, nilai rata-rata pada indikator suhu udara sebesar 3,43 termasuk kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator ruang kerja sebesar 3,54 termasuk kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator hubungan dengan atasan sebesar 3,75 termasuk kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator hubungan sesama rekan kerja sebesar 3,88 termasuk kategori setuju, sedangkan untuk variabel kinerja karyawan meliputi indikator kualitas sebesar 3,90 termasuk kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator kuantitas sebesar 3,56 termasuk kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator pelaksanaan tugas sebesar 3,91 termasuk kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator tanggung jawab sebesar 3,76 termasuk kategori setuju.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Karyawan*



23/9'22

## ***ANALYSIS OF THE WORK ENVIRONMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE ON THE CV. SAFRIA REMBANG REGENCY***

***Fachryzal Aliffio Caniggia***

### ***Abstract***

*The purpose of this study was to analyze and determine the work environment and employee performance at CV. Safria, Rembang Regency. The method used in this study is a quantitative method. The population in this study amounted to 40 people. The method used in sampling is saturated sampling. The results of this study show that the average value for the work environment variable includes the lighting indicator of 3.38 which is included in the neutral category, the average value of the air temperature indicator is 3.43 which includes the agree category, the average value of the workspace indicator of 3.54 which is included in the agree category, the average value on the relationship indicator with superiors is 3.75 which is included in the agree category, the average value on the indicators of peer relations is 3.88 which is included in the agree category, while for the performance variable employees include a quality indicator of 3.90 which includes the agree category, the average value on the quantity indicator is 3.56 which includes the agree category, the average value on the task implementation indicator is 3.91 which includes the agree category, the average value on the responsibility indicator is 3.76 which is included in the agree category.*

***Keywords:*** *Work Environment, Employee Performance, Employee*