

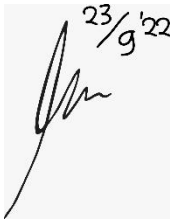
ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT GRA HERBALINDO UTAMA BANTUL YOGYAKARTA

Lailatul Ngizah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Kinerja Karyawan pada PT Gra Herbalindo Utama Bantul. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Gra Herbalindo Utama yang berjumlah 61 orang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian berupa analisis deskriptif, uji instrumen penelitian, dan mean aritmatic. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rata-rata pada indikator kualitas sebesar 3,04 termasuk kategori setuju, indikator kuantitas sebesar 2,47 termasuk kategori tidak setuju, indikator ketepatan waktu sebesar 2,78 termasuk kategori setuju, indikator efektivitas sebesar 2,98 termasuk kategori setuju dan indikator kemandirian sebesar 3,01 termasuk kategori setuju. Untuk itu perusahaan harus membangun komunikasi dua arah serta melakukan evaluasi yang menjadi kendala pada produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: *Kualitas, Kuantitas, Ketepatan Waktu, Efektivitas, Kemandirian*



23/9'22

**ANALYZE THE PERMOMANCE EMPLOYEES AT PT GRA HERBALINDO
UTAMA BANTUL YOGYAKARTA**

Lailatul Ngizah

Abstrack

This study aims to determine and analyze employee performance at PT Gra Herbalindo Utama Bantul. This study uses quantitative methods with data collection techniques through questionnaires. The sampling technique used in this study was a saturated sample. The sample used in this study were all employees at PT Gra Herbalindo Utama totaling 61 people. This study uses research methods in the form of descriptive analysis, research instrument testing, and arithmetic mean. The results of this study indicate that the average quality indicator is 3.04 which includes the agree category, the quantity indicator is 2.47 which includes the disagree category, the timeliness indicator is 2.78 which includes the agree category, the effectiveness indicator is 2.98 which includes the category of agree and the independence indicator is 3.01 which is included in the category of agree. For this reason, the company must build two-way communication and evaluate the obstacles to employee productivity.

Keyword: Quality, Quantity, Punctuality, Effectiveness, Independence