

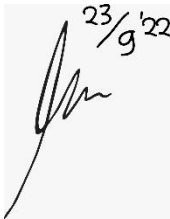
# **ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT BPR BANK GIRI SUKA DANA WONOGIRI (PERSERODA)**

**Edho Mallyda**

## **Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kerja karyawan pada PT BPR Bank Giri Suka Dana Wonogiri (PERSERODA). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya menurut persepsi karyawan PT BPR Bank Giri Dana Wonogiri (PERSERODA). Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 21 orang, dengan pernyataan berdasarkan 8 indikator kemudian dianalisis menggunakan aritmathic mean. Hasil pengolahan menunjukkan bahwa pada indikator tujuan serta kemampuan sebesar 3,29 (S), indikator keteladanan pemimpin sebesar 3,38 (S), indikator sanksi sebesar 3,62 (SS), indikator ketegasan pemimpin sebesar 3,19 (S), indikator keadilan sebesar 3,33 (SS), indikator pengawasan melekat sebesar 3,33 (SS), indikator hubungan kemanusiaan sebesar 3,48 (SS), dan indikator balas jasa sebesar 2,48 (TS). Hasil nilai rata-rata hitung keseluruhan menghasilkan sebesar 3,26 (SS). Rekapitulasi terendah diraih oleh indikator balas jasa.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja*



23/9'22

***PT BPR BANK GIRI SUKA DANA WONOGIRI (PERSERODA) EMPLOYEE  
DISCIPLINE ANALYSIS***

***Edho Mallyda***

***Abstract***

*The purpose of this study was to determine the work discipline of employees at PT BPR Bank Giri Suka Dana Wonogiri (PERSERODA). The method used in this research is quantitative. Primary data was obtained through the distribution of questionnaires that had been tested for validity and reliability according to the perceptions of employees of PT BPR Bank Giri Dana Wonogiri (PERSERODA). The sampling technique used is a saturated sample with a total of 21 respondents, with statements based on 8 indicators and then analyzed using the arithmetic mean. The processing results show that the indicators of goals and abilities are 3.29 (S), the leader's exemplary indicator is 3.38 (S), the sanctions indicator is 3.62 (SS), the leader's assertiveness indicator is 3.19 (S), the justice is 3.33 (SS), attached supervision indicator is 3.33 (SS), humanitarian relations indicator is 3.48 (SS), and the remuneration indicator is 2.48 (TS). The result of the overall arithmetic mean value is 3.26 (SS). The lowest recapitulation was achieved by the remuneration indicator.*

***Keywords: Work Discipline***