

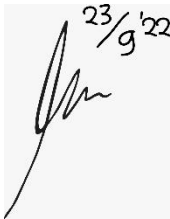
## EFEKTIVITAS PROGRAM *EMPLOYEE HAPPINESS* PADA KARYAWAN PT NASMOCO CILACAP

Tegas Pamungkas

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas program *Employee Happiness* menggunakan skala *Happiness at Work* pada karyawan PT Nasmoco Cilacap. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer dalam penelitian ini berupa jawaban yang berasal dari karyawan secara langsung melalui kuesioner yang telah mereka isi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh sebanyak 93 responden. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan variabel *Happiness at Work* memiliki rata-rata hitung sebesar 3,76 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan aspek hubungan positif dengan orang lain memiliki rata-rata hitung sebesar 4,10 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan aspek prestasi memiliki rata-rata hitung sebesar 3,79 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan aspek lingkungan kerja fisik memiliki rata-rata hitung sebesar 3,56 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan aspek kompensasi memiliki rata-rata hitung sebesar 3,39 yang termasuk dalam kategori kurang setuju. Berdasarkan aspek kesehatan memiliki rata-rata hitung sebesar 3,95 yang termasuk dalam kategori setuju.

**Kata Kunci:** *Efektivitas, Employee Happiness, Happiness at Work.*

 23/9'22

## **PT NASMOCO CILACAP EMPLOYEE HAPPINESS PROGRAM EFFECTIVENESS**

**Tegas Pamungkas**

### **Abstract**

*This study aims to determine the effectiveness of the Employee Happiness program using the Happiness at Work scale for employees of PT Nasmoco Cilacap. This study uses a quantitative descriptive method. The primary data in this study is in the form of answers that come from employees directly through a questionnaire that they have filled out. The sampling technique used in this study was a census technique or a saturated sample of 93 respondents. Based on the research results, the Happiness at Work variable has an average count of 3.76 which is included in the agree category. Aspects of positive relationships with other people have an average count of 4.10 which is included in the agree category. The achievement aspect has an average count of 3.79 which is included in the agree category. The aspect of the physical work environment has an average count of 3.56 which is included in the agree category. The compensation aspect has an average count of 3.39 which is included in the category of not agreeing. The health aspect has an average count of 3.95 which is included in the agree category.*

**Keywords:** *Effectiveness, Employee Happiness, Happiness at Work.*