

ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA YOGYAKARTA

Fitriya Rahim

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengembangan sumber daya manusia pada PT. Global Intermedia Nusantara Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* sejumlah 32 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Uji validitas nilai r hitung $> r$ tabel atau r hitung $> 0,291$, sehingga seluruh instrumen pengembangan sumber daya manusia yang digunakan dalam penelitian ini dikatakan valid. Uji reliabilitas pengembangan sumber daya manusia yang didapat sebesar 0,705 lebih besar dari 0,60. Sehingga instrumen penelitian yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian ini dikatakan reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu dari semua indikator pengembangan sumber daya manusia pada PT. Global Intermedia Nusantara Yogyakarta yang memiliki rata-rata tertinggi yaitu indikator kegiatan non-diklat dengan rata-rata sebesar 2,71 yang artinya mayoritas karyawan setuju dan indikator yang memiliki rata-rata terendah yaitu indikator pendidikan dengan rata-rata 2,42 yang berarti karyawan tidak setuju dengan pernyataan perusahaan bersama karyawan terlibat dalam mengembangkan individu untuk meningkatkan keterampilan, perusahaan terlibat dalam mengatur dan membina karyawan melalui program-program perencanaan dan materi pendidikan disesuaikan dengan kebutuhan teknis pegawai.

Kata Kunci : *Pengembangan SDM, Pendidikan, Pelatihan, Kegiatan Non-Diklat*

23/9'22


ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT IN PT. GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA YOGYAKARTA

Fitriya Rahim

Abstract

This study aims to determine and analyze the development of human resources at PT. Global Intermedia Nusantara Yogyakarta. This study uses a quantitative descriptive method. The sampling technique used was purposive sampling with a total of 32 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The validity test obtained a value of $r_{\text{arithmetic}} > r_{\text{table}}$ or $r_{\text{arithmetic}} > 0.291$, so that all human resource development instruments used in this study were said to be valid. The reliability test of human resource development obtained was 0.705 which was greater than 0.60. So that the research instrument used to measure the research variables is said to be reliable. The conclusion of this research is that from all indicators of human resource development at PT. Global Intermedia Nusantara Yogyakarta which has the highest average is the non-training activity indicator with an average of 2.71 which means that the majority of employees agree and the indicator that has the lowest average is the education indicator with an average of 2.42 which means that employees disagree with the statement that the company and employees are involved in developing individuals to improve skills, the company is involved in managing and fostering employees through planning programs and educational materials tailored to the technical needs of employees.

Keywords: *Human Resources Development, Education, Training, Non-Training Activities*