

# **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA ANGGOTA IKAMI SULAWESI SELATAN CABANG YOGYAKARTA**

**Andi Sulistya Fakhriyah Gadhyanti  
Tabah Aris Nurjaman**

Program Studi Psikologi, Fakultas Bisnis & Humaniora  
Universitas Teknologi Yogyakarta  
Email : [sulistyafg@gmail.com](mailto:sulistyafg@gmail.com)

## **ABSTRAK**

*Organisasi dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas dari sumber daya manusia yang berdampak pada peningkatan kinerja anggota. Kinerja anggota yang tinggi akan meningkatkan loyalitas terhadap organisasi serta perasaan senang dalam melakukan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja, pengaruh OCB terhadap kinerja, serta pengaruh komitmen organisasi dan OCB secara simultan terhadap kinerja anggota IKAMI Sulawesi Selatan cabang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini yaitu 66 orang, diambil dengan teknik simple random sampling dengan kriteria mahasiswa/mahasiswi yang berasal dari Sulawesi Selatan dan sedang menempuh pendidikan di Yogyakarta. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan IMB SPSS Statistic Version 23. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi dan OCB terhadap kinerja dengan koefisien regresi sebesar 0,419 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan variabel komitmen organisasi dan OCB menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja anggota IKAMI Sulawesi Selatan cabang Yogyakarta sebesar 41,9%. Sedangkan sisanya sebesar 58,1% merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.*

**Kata Kunci:** *Komitmen Organisasi, Kinerja, Organizational Citizenship Behavior.*

# THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TOWARDS THE MEMBERS OF SOUTH SULAWESI STUDENT ASSOCIATION PERFORMANCE IN YOGYAKARTA

Andi Sulistya Fakhriyah Gadhyanti  
Tabah Aris Nurjaman

Psychology Programme, Faculty of Business & Humanities  
University of Technology Yogyakarta  
Email: [sulistyafig@gmail.com](mailto:sulistyafig@gmail.com)

## ABSTRACT

*Organizations are always required to improve the quality of human resources that have an impact on improving the members' performance. High member performance will increase their loyalty to the organization and have feelings of pleasure in doing work. This study aims to determine the effect of organizational commitment and OCB respectively on performance, as well as the effect of organizational commitment and OCB simultaneously on the performance of members South Sulawesi Student Association in Yogyakarta. This study uses a quantitative approach. The subjects in this study are 66 people and are chosen through simple random sampling with the criteria of students coming from South Sulawesi and currently studying in Yogyakarta. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of IBM SPSS Statistic Version 23. The results shows that there is a positive and significant effect between organizational commitment and OCB on performance with a regression coefficient of 0.419 and a significance value of 0.000 ( $p < 0.05$ ). This shows that the ability of the variable organizational commitment and OCB to explain its influence of the performance members in South Sulawesi Student Association in Yogyakarta is 41.9%. On the other hand, the remaining 58.1% is the influence of other variables which is not examined in this study.*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior, Performance.*