

ANALYSIS OF ORGANIZATION, ABILITY AND PERFORMANCE

**Case Study On Employees Of Health Clinic Depok III Sleman Yogyakarta
(2017)**

Anton Suhartono

ABSTRACT

This study aims at identifying the condition of organizational culture, ability and performance of employees of health clinic Depok III Sleman Yogyakarta. It is a descriptive study. Method of data collection in this study used questionnaires. The location of study was on Colombo Complex 50 A Caturtunggal Depok Sleman, in health clinic Depok III Sleman Yogyakarta there were as many as 26 respondents.

Based on the result of study indicated that organizational culture, ability and performance at health clinic Depok III Sleman Yogyakarta had the highest value and the lowest value in each variable. The organizational culture variable had the highest score for the indicator of mutual respect from the results of the study showing the mean of 3.42 and the lowest score for the indicator of full of the initiative from the study indicating a mean of 2.73. Variable of ability had highest score for indicator for work in team from result of study in a mean of 3.30 and the lowest score value for indicator of mastery of work equipment from study result which indicated in mean of 2.96. The performance variable had the highest score for the indicator ability of the study result indicating mean of 3.23 and the lowest score for the independent consideration indicator from the study results indicating mean of 2.65.

Keywords: Organizational culture, Ability and Performance.

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, KEMAMPUAN DAN KINERJA

Studi Kasus pada Pegawai Puskesmas Depok III Sleman Yogyakarta (2017)

Anton Suhartono

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi budaya organisasi, kemampuan dan kinerja pada pegawai Puskesmas Depok III Sleman Yogyakarta. Jenis Penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Lokasi penelitian di Jalan Kompleks Colombo nomor 50 A Caturtunggal Depok Sleman, di Puskesmas Depok III Sleman Yogyakarta sebanyak 26 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, kemampuan dan kinerja pada pegawai Puskesmas Depok III Sleman Yogyakarta, memiliki nilai tertinggi dan nilai terendah pada setiap variabel. Variabel budaya organisasi memiliki nilai skor tertinggi untuk indikator saling menghormati dari hasil penelitian menunjukkan mean sebesar 3.42 dan nilai skor terendah untuk indikator penuh inisiatif dari hasil penelitian menunjukkan mean sebesar 2.73. Variabel Kemampuan memiliki nilai skor tertinggi untuk indikator bekerja dalam tim dari hasil penelitian menunjukkan mean sebesar 3.30 dan nilai skor terendah untuk indikator penguasaan terhadap peralatan kerja dari hasil penelitian menunjukkan mean sebesar 2.96. Variabel kinerja memiliki nilai skor tertinggi untuk indikator kemampuan dari hasil penelitian menunjukkan mean sebesar 3.23 dan nilai skor terendah untuk indikator pertimbangan kemandirian dari hasil penelitian menunjukkan mean sebesar 2.65.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kemampuan dan Kinerja