

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AND COMPETENCY TO INCREASE PERSONNEL PERFORMANCE OF POLDA DIY

**Study on Personnel of the General Criminal Investigation Directorate
Polda DIY (2017)¹**

Neko Budi Andoyo²

ABSTRACT

Human resources are a very important factor in the organization, demanding every organization to get qualified and productive employees to run the organization. Human resource development is considered one of the most effective ways to improve company performance and productivity. In addition to the development of human resources to improve the performance of employees of organizations and companies also set a standard of competence for the company.

The success of Polri organization is strongly influenced by the ability of Polri human resources itself in the execution of tasks, human resources development and competence is done in order to provide results in accordance with the goals and objectives of the organization with predefined performance standards

This research is a quantitative descriptive analysis that aims to know and analyze the description of human resource development, competence and performance of personnel of Directorate of Criminal Investigation of General Polda DIY. The study was conducted with a population of 136 people and using quota sampling techniques and samples taken as many as 58 people, the method of collecting data using questionnaires with Likert scale.

Conclusion that the development of human resources, competence and performance of personnel of Directorate of Criminal Investigation of General Polda DIY is good enough, but it needs some improvement including planning, development and management, motivation, self concept, knowledge, skill, quantity of work and cooperative nature.

Keywords : human resource development, competence, performance

¹ Maintained In Closed Session Examiner Post Graduate Of Technology University Yogyakarta
In Final Assignment Of Master's Degree Program Of Management

² Collegian's name

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PERSONEL POLDA DIY

**Studi pada Personel Direktorat Reserse Kriminal Umum
Polda DIY (2017)¹**

Neko Budi Andoyo²

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam organisasi, menuntut setiap organisasi mendapatkan pegawai yang berkualitas dan produktif untuk menjalankan organisasi. Pengembangan sumber daya manusia dianggap salah satu cara yang paling efektif dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas perusahaan. Selain pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan organisasi maupun perusahaan juga menetapkan standar kompetensi bagi perusahaan.

Keberhasilan organisasi Polri sangat dipengaruhi oleh kemampuan sumber daya manusia Polri itu sendiri dalam pelaksanaan tugas, pengembangan SDM dan kompetensi dilakukan agar dapat memberikan hasil sesuai dengan tujuan dan sasaran organisasi dengan standar kinerja yang telah ditetapkan.

Penelitian ini dengan bentuk analisis deskriptif kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa gambaran pengembangan sumber daya manusia, kompetensi dan kinerja personel Direktorat Reserse Kriminal Umum Polda DIY. Penelitian dilakukan dengan jumlah populasi sebanyak 136 orang dan menggunakan teknik quota sampling serta sampel yang diambil sebanyak 58 orang, metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan skala likert.

Kesimpulan bahwa pengembangan sumber daya manusia, kompetensi dan kinerja personel Direktorat Reserse Kriminal Umum Polda DIY sudah cukup baik, namun perlu dilakukan beberapa peningkatan meliputi perencanaan, pengembangan dan pengelolaan, motivasi, konsep diri, pengetahuan, keterampilan, kuantitas kerja dan sifat kooperatif.

Kata Kunci : pengembangan sumber daya manusia, kompetensi, kinerja

¹ Dipertahankan Di Hadapan Sidang Tertutup Penguji Program Pasca Sarjana Universitas Teknologi Yogyakarta Dalam Rangka Ujian Tugas Akhir Program Studi S2 Magister Manajemen

² Nama mahasiswa