

ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE, MOTIVATION AND PERFORMANCE

**Case Study on State Civil Service Officials (ASN)
At the General Election Commission of Magelang Regency (2017)**

Rewin Adi Prasetya

ABSTRACT

The purpose of this research is to know and analyze Organizational Culture, Motivation, and Performance of State Civil Service Officials (ASN) at the General Election Commission of Magelang Regency. The variables studied in this research are Organizational Culture, Motivation and Performance. The unit of analysis is State Civil Service Officials (ASN) at the General Election Commission (KPU) of Magelang Regency. Respondents in this study amounted to 22 employees. The method of analysis used by survey method, conducted by respondents fill out the questionnaire using Likert Scale and then analyzed using quantitative descriptive statistical analysis. The result of the average analysis of Organizational Culture that the employees of ASN at the General Election Commission of Magelang Regency less appreciate differences of opinion in work, less innovate to improve the quality of work and any problems in the work team, completed well. The result of the mean analysis of Motivation that the working relationship between superior and subordinate is not good, reward for the achieving employees is still less done and the supervisor does not give training to the employee to improve the work ability. The result of Average Performance analysis that the employee of ASN at the General Election Commission of Magelang Regency is less productive in completing the job, less independent in completing the job and less thinking fast in completing the work. The results of this study can be used as a reference by subsequent researchers.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, and Performance

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KINERJA

Studi Kasus pada Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)

Di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Magelang (2017)

Rewin Adi Prasetya

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Magelang. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja. Unit analisisnya adalah Pegawai ASN KPU Kabupaten Magelang. Responden dalam penelitian ini berjumlah 22 pegawai. Metode analisis yang digunakan menggunakan metode survei, dilakukan dengan cara responden mengisi kuesioner menggunakan Skala Likert kemudian dianalisis menggunakan analisis statistik deskriptif kuantitatif. Hasil analisis rerata Budaya Organisasi bahwa pegawai ASN KPU Kabupaten Magelang kurang menghargai perbedaan pendapat dalam bekerja, kurang berinovasi untuk meningkatkan kualitas kerja dan setiap ada permasalahan dalam tim kerja, diselesaikan dengan baik. Hasil analisis rerata Motivasi bahwa hubungan kerja antara atasan dan bawahan kurang baik, pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi masih kurang dilakukan dan atasan kurang memberikan pelatihan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuan kerja. Hasil analisis rerata Kinerja bahwa pegawai ASN KPU Kabupaten Magelang kurang produktif dalam menyelesaikan pekerjaan, kurang mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan dan kurang berpikir cepat dalam menyelesaikan pekerjaan. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi oleh peneliti selanjutnya.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kinerja