

# ORGANIZATIONAL STRUCTURE ANALYSIS, ORGANIZATIONAL CULTURE AND PERFORMANCE

## A Case Studi on Environmental Services Officer Kulon Progo Regency (2017)<sup>1</sup>

Rita Kusmiyati<sup>2</sup>

### ABSTRACT

*Law number 23 of 2014 mandates some transfer of government affairs from the central government, provincial and / or district governments. This has an impact on the institutional changes and the burden of government affairs which are the regional authorities. One of the new institutions in Kulon Progo Regency is the Environment Agency which organizes government affairs and assistance task in the environmental field. This study aims to determine and analyze the organizational structure, organizational culture and performance of employees at the Environment Office Kulon Progo Regency. The respondents of the research are Kulon Progo Regency Environmental Officer, amounting to 18 people. Data is obtained through deployment. Data analysis technique used is using mean value. The results showed that the organizational structure of Environment Office of Kulon Progo Regency was included in the very good category on the dimension of the chain of command indicators of employee liability. Organizational culture has the highest value and is included in both categories of innovation and risk-taking dimensions, attention to detail, result orientation, and people's orientation. The dimension of organizational culture falling into the bad category is aggressiveness. Performance of employees included in the category of very good and good. The highest score is in the dimension of work commitment. While the lowest mean value is in quality dimensions, timeliness and effectiveness.*

***Keywords : institutional, organizational structure, organizational culture, employee performance***

---

*1 Maintained in Front of Closed Trials of Graduate Program Trial of University of Technology Yogyakarta in the framework of Final Project Tests Master of Management*

*2 Name of student*

# **ANALISIS STRUKTUR ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA**

## **Studi Kasus pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo (2017)<sup>1</sup>**

**Rita Kusmiyati<sup>2</sup>**

### **ABSTRAKSI**

Undang-undang nomor 23 tahun 2014 mengamanatkan beberapa pengalihan urusan pemerintahan dari pemerintah pusat, pemerintah propinsi dan/atau pemerintah kabupaten. Hal ini berdampak pada perubahan kelembagaan dan beban urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah. Salah satu kelembagaan baru di Kabupaten Kulon Progo adalah Dinas Lingkungan Hidup yang menyelenggarakan urusan pemerintahan dan tugas pembantuan di bidang lingkungan hidup. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis struktur organisasi, budaya organisasi dan kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo. Responden penelitian adalah pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo yang berjumlah 18 orang. Data diperoleh melalui penyebaran. Teknik analisis data yang digunakan adalah menggunakan nilai mean/rata-rata. Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur organisasi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo termasuk dalam kategori sangat baik pada dimensi rantai komando. Nilai terendah termasuk dalam kategori baik terdapat pada dimensi departementalisasi. Budaya organisasi memiliki nilai tertinggi dan termasuk dalam kategori baik pada dimensi inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detil, orientasi hasil, dan orientasi orang. Dimensi budaya organisasi yang termasuk dalam kategori buruk adalah agresivitas. Kinerja pegawai termasuk dalam kategori sangat baik dan baik. Nilai tertinggi terdapat pada dimensi komitmen kerja. Sedangkan nilai mean terendah terdapat pada dimensi kualitas, ketepatan waktu dan efektifitas.

**Kata kunci : kelembagaan, struktur organisasi, budaya organisasi, kinerja pegawai**

---

1 Dipertahankan di Hadapan Sidang Tertutup Penguji Program Pasca Sarjana Universitas Teknologi Yogyakarta dalam rangka Ujian Tugas Akhir Program Studi S2 Magister Manajemen

2 Nama mahasiswa