

**ANALYSIS OF EFFECT OF MOTIVATION AND
WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE**
*Case Study at Polytechnic Dharma Patria Kebumen (2017)*¹

Edi Wahyono²

ABSTRACTION

This study aims to analyze the influence of motivation and work environment on employee performance. The analysis is done by descriptive and statistical analysis of variables and indicators. The research was conducted at Polytechnic Dharma Patria Kebumen. The subjects of the study were employees and lecturers with a population of 56 people. Samples were taken from the entire population with a total of 56 respondents. Methods of data collection with questionnaire and documentation. Data analysis method used is analysis of percentage description and multiple linear regression.

Based on the results of the analysis percentage description obtained results: good enough motivation (56%), work environment is very good (100%), and good performance (76%). While based on statistical data analysis with SPSS program obtained multiple linear regression equation $Y = 22,99 + 0,249X1 + 0,093X2$.

From result of hypothesis test (F test) show that there is significant influence from motivation and work environment to employee performance. While the results of partial hypothesis testing (t test) found that there is a significant influence of motivation on employee performance. The work environment influence is less significant to employee performance .

Keywords: Motivation, Environment, Performance

¹ Dipertahankan dihadapan Sidang Tertutup Penguji Program Pasca Sarjana Universitas Teknologi Yogyakarta dalam Rangka Ujian Tugas Akhir Program Studi S2 Magister Manajemen

² Nama Mahasiswa

**ALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
Studi Kasus pada Politeknik Dharma Patria Kebumen (2017)¹**

Edi Wahyono²

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Analisa dilakukan dengan analisis deskriptif dan statistik dari variabel dan indikator. Penelitian dilakukan di Politeknik Dharma Patria Kebumen. Subyek penelitian adalah pegawai dan dosen dengan populasi sejumlah 56 orang. Sampel diambil dari seluruh populasi dengan jumlah responden sebanyak 56 orang. Metode pengumpulan data dengan kuisioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskripsi persentase dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskripsi persentase didapat hasil: motivasi cukup baik (56%), lingkungan kerja sangat baik (100%), dan kinerja baik (76%). Sedangkan berdasarkan analisis data statistik dengan program SPSS didapatkan persamaan regresi linier berganda $Y = 22,99 + 0,249X_1 + 0,093X_2$.

Dari hasil uji hipotesis (uji F) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan dari hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) didapat bahwa ada pengaruh yang signifikan dari motivasi terhadap kinerja karyawan. Adapun lingkungan kerja pengaruhnya kurang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan, Kinerja

¹ Dipertahankan dihadapan Sidang Tertutup Penguji Program Pasca Sarjana Universitas Teknologi Yogyakarta dalam Rangka Ujian Tugas Akhir Program Studi S2 Magister Manajemen

² Nama Mahasiswa