

ORGANIZATIONAL STRUCTURE ANALYSIS, COMPETENCE AND PERFORMANCE

*Case Study on Civil Servants (PNS) of General Section of the Regional
Secretariat of Magelang Regency in 2017*

IKA AJENG SILIH BARUNI

ABSTRACT

Research on the Analysis of Organizational Structure, Competence and Performance of Case Study on Civil Servant (PNS) in General Section of Regional Secretariat of Magelang Regency Year 2017, done due to the process of organizational structure change and staff mutation in General Division of Magelang District Secretariat and his position.

Respondents of this study are all civil servants in the General Secretariat of Magelang District, amounting to 49 employees, with the method of quantitative descriptive analysis by calculating the average (mean).

The results of this study indicate that the Organizational Structure of General Section of Magelang Regency Secretariat is good, but decision making is still centralized. Competence of civil servants in the General Secretariat of Magelang District is a good average, but it needs an increase in terms of directing the potential of others. And the performance in the General Section is on average well worth it.

Keywords : organization structure, competencies, and performance

ANALISIS STRUKTUR ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KINERJA

Studi Kasus pada PNS di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang Tahun 2017

IKA AJENG SILIH BARUNI

ABSTRAK

Penelitian tentang Analisis Struktur Organisasi, Kompetensi dan Kinerja studi kasus pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang Tahun 2017, dilakukan karena adanya proses perubahan struktur organisasi dan mutasi pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang yang tidak sesuai antara kompetensi dan jabatannya.

Responden penelitian ini adalah seluruh PNS di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang, berjumlah 49 pegawai, dengan metode analisis deskriptif kuantitatif dengan menghitung rata-rata.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Struktur Organisasi Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang rata-rata baik, namun pengambilan keputusan masih bersifat sentralisasi. Kompetensi PNS pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang rata-rata baik, namun perlu peningkatan dalam hal mengarahkan potensi orang lain. Dan kinerja di Bagian Umum rata-rata telah bernilai baik.

Kunci: struktur organisasi, kompetensi, kinerja