

ANALYSIS OF JOB PERFORMANCE AND JOB DISCIPLINE

A Case Study on Employees of Public Broadcasting TVRI Yogyakarta (2017)¹

Nanang Joko Cahyono¹

ABSTRACT

This research is classified into a type of survey research by using quantitative descriptive method. The research was conducted at the employees of Public Broadcasting TVRI Yogyakarta as respondents. Population and sample in this study were some employees of Public Broadcasting TVRI Yogyakarta, which amounted to 65 employees calculated based on the formulation of slovin. Data required in this study was obtained by the technique of the distribution of questionnaires. The method used in analyzing the job performance and job discipline of employees is with a questionnaire. Data collected is measured using a scale model developed by Likert.

The analysis showed that: (1) Employee job performance category is medium average; (2) Employee job discipline category is medium average. Crosstab analysis results can be concluded that there is a relationship between the job performance and job discipline of public broadcasting TVRI Jogja. The lower the employee discipline it will lower the performance.

Keywords: *job performance, job discipline*

¹Dipertahankan di Hadapan Sidang Tertutup Penguji Program Pascasarjana Universitas Teknologi Yogyakarta dalam Rangka Ujian Internship Program Studi S2 Magister Manajemen

¹Nanang Joko Cahyono

ANALISIS KINERJA DAN DISIPLIN KERJA

Studi Kasus pada PNS di LPP TVRI Yogyakarta (2017)²

Nanang Joko Cahyono²

ABSTRAKSI

Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian survey dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Yogyakarta sebagai responden. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebagian pegawai negeri sipil sejumlah 65 pegawai, ditentukan menggunakan rumus Slovin. Data yang didapatkan dalam penelitian ini diperoleh dengan teknik pembagian kuesioner. Metode yang digunakan dalam menganalisis kinerja dan tingkat disiplin kerja pegawai adalah menggunakan kuesioner yang telah diisi oleh PNS di lingkungan TVRI Stasiun Yogyakarta. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner diukur menggunakan model skala yang dikembangkan oleh Rensis Likert dan dikenal dengan Skala Likert.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Kinerja pegawai LPP TVRI Jogja rata-rata sedang. (2) Disiplin kerja pegawai LPP TVRI Jogja rata-rata sedang. Dari hasil analisis *crosstab* dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kinerja dengan disiplin kerja pegawai LPP TVRI Stasiun Yogyakarta, yaitu semakin rendah kedisiplinan kerja pegawai maka akan semakin rendah pula kinerjanya.

Kata kunci: kinerja, disiplin kerja

²Dipertahankan di Hadapan Sidang Tertutup Penguji Program Pascasarjana Universitas Teknologi Yogyakarta dalam Rangka Ujian Internship Program Studi S2 Magister Manajemen

²Nanang Joko Cahyono