

ANALISA BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN

Studi Kasus pada Anggota Itwasda Polda D.I. Yogyakarta Tahun 2017

Nur Supriyanti

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi, motivasi dan komitmen anggota Itwasda Polda D.I. Yogyakarta. Variabel budaya organisasi dengan dimensi inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail, orientasi hasil, orientasi manusia, orientasi tim, keagresifan dan stabilitas. Variabel motivasi dengan dimensi kebutuhan fisik dan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan egoistik. Variabel komitmen dengan dimensi komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen kelanjutan.

Penelitian dilaksanakan di Itwasda Polda D.I. Yogyakarta. Jumlah responden 33 personel. Data yang digunakan data primer diperoleh melalui kuesioner yang diukur dengan skala Likert, data sekunder melalui dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis rata-rata atau *mean*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi anggota rata-rata baik, yang sangat baik adalah pengambilan resiko dan perhatian pada hasil. (2) Motivasi anggota rata-rata baik, sehingga perlu ditingkatkan untuk menjadi sangat baik. (3) Komitmen anggota rata-rata baik, rasa memiliki dan pengorbanan pribadi serta ketiadaan alternatif perlu ditingkatkan agar menjadi sangat baik.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi, komitmen

ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE, MOTIVATION AND COMMITMENT

Case Study of Member Itwasda Polda D.I. Yogyakarta Year 2017

Nur Supriyanti

ABSTRACT

This study aims to analyze the organizational culture, motivation and commitment of the members of Itwasda Polda D.I. Yogyakarta. Organizational culture variables with innovation and risk-taking dimensions, attention to detail, result orientation, human orientation, team orientation, aggressiveness and stability. Variables of motivation with dimensions of physical and security needs, social needs, egoistic needs. The variable of commitment with the dimensions of affective commitment, normative commitment and continuation commitment.

The study was conducted in Itwasda Polda D.I. Yogyakarta. Number of respondents 33 personnel. The data used in the primary data were obtained through questionnaires measured by Likert scale, secondary data through documentation. Data were analyzed using analysis of the average or mean.

The results of the analysis show that: (1) Good average member organization culture, excellent is risk taking and attention to results. (2) Good average member motivation, so it needs to be improved to be excellent. (3) Good average member commitment, personal ownership and sacrifice and lack of alternatives need to be improved in order to be excellent.

Keywords: *organizational culture, motivation, commitment*