

ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CHANGE, ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND PERFORMANCE

Case Study on Dinas Pertanahan dan Tata Ruang

Kabupaten Sleman (2017)

Rhaishudin Jafar Rumandan

ABSTRACT

This research is included into the type of survey research using quantitative descriptive method. This research was conducted on the employee Bidang Tata Ruang Kabupaten Sleman as the respondent. Population and sample in this research is all employee number of 15 employees, Data obtained in this research is obtained by technique of division of questioner. The methods used in analyzing organizational change, organizational culture, organizational commitment and performance are calculated in the mean mean. The data collected through the questionnaire is measured using the scale model developed by Hadi.

The results of the analysis show that: (1) Organizational change in the average of high employees. mean values 3.6 and lowest 2.60. (2) The average organizational culture is high. mean value 3.46 and lowest 3.25. (3) Organizational Commitment average of moderate employees. Mean value 3. and lowest 2.67. (4) Performance shows average high mean 3.5 and lowest 3.17.

Keywords: Organizational Change, Organizational Culture, Organizational Commitment, Performance

ANALISIS PERUBAHAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA

Studi Kasus pada Dinas Pertanahan dan Tata Ruang

Kabupaten Sleman (2017)

Rhaishudin Jafar Rumandan

ABSTRAKSI

Penelitian ini termasuk kedalam jenis penelitian survey dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan pada pegawai Bidang Tata Ruang Kabupaten Sleman sebagai responden. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai sejumlah 15 pegawai, Data yang di dapatkan dalam penelitian ini diperoleh dengan teknik pembagian kuesioner. Metode yang digunakan dalam menganalisis perubahan organisasi, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja adalah di hitung mean rata-ratanya. Data yang di kumpulkan melalui kuesioner di ukur menggunakan model skala yang di kembangkan oleh Hadi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Perubahan organisasi rata rata pegawai tinggi. nilai mean 3,6 dan terendah 2,60.(2) Budaya organisasi rata-rata adalah tinggi. nilai mean 3,46 dan terendah 3,25.(3) Komitmen Organisasi rata-rata pegawai sedang. Nilai mean 3. dan terendah 2,67.(4) Kinerja menunjukkan rata-rata tinggi nilai mean 3,5 dan terendah 3,17.

Kata Kunci : Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja