

STRUCTURAL ANALYSIS OF ORGANISATION, COMPETENCE, AND PERFORMANCE

**A Study on Polres Sleman Polda DIY Bhabinkamtibmas Personnel
year of 2017**

Tri wiratmo

ABSTRACT

A Study research on performance, competence and organisation structural of Polres Sleman Polda DIY Bhabinkamtibmas Personnel in 2017, was held due to the personnel double duties, the personnel lack of vocational certification, and command based duties.

The subjects research population ware 96 Bhabinkamtibmas personnel, and 49 samples were taken, by handing out 49 pages quaestionnaire, further analyzing the descriptive quantitative data by counting mean.

The result showed that the organisation structural in Polres Sleman, was good, hence in reality, there are still some personnel having double duties. The existed competence should be improved due to the Bhabinkamtibmas personnel who will be retired soon. In performance, the personnel do well and it has to be maintained.

Keywords : Performance, Competence, and Structural Organisation

ANALISIS STRUKTUR ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KINERJA

Studi pada Personil Bhabinkamtibmas Polres Sleman Polda DIY Tahun 2017

Tri wiratmo

ABSTRAKSI

Penelitian tentang Struktur Organisasi, Kompetensi dan Kinerja Studi Pada Personil Bhabinkamtibmas Polres Sleman Polda DIY Tahun 2017, dilakukan karena masih adanya tugas rangkap, masih ada yang belum memiliki sertifikasi kejuruan, dan dalam melakukan pekerjaan hanya berdasarkan perintah.

Populasi subyek penelitian adalah 96 personil Bhabinkamtibmas, dan sampel yang diambil 49 personil, dengan metode membagikan Kuisisioner sebanyak 49 lembar, selanjutnya menganalisis data deskriptif kuantitatif dengan cara menghitung rata-rata (*mean*).

Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa Struktur Organisasi yang ada di Polres Sleman sudah baik, akan tetapi dalam kegiatannya masih ada Bhabinkamtibmas yang melaksanakan tugas rangkap. Kompetensi yang dimiliki Bhabinkamtibmas belum optimal, karena banyak yang sudah mendekati masa pensiun. Dibidang Kinerja, sudah baik untuk dipertahankan .

Kata Kunci : Struktur Organisasi, Kompetensi, Kinerja