

**ANALISIS BUDAYA KERJA, KOMPETENSI DAN DISIPLIN
KERJA DALAM RANGKA PENINGKATAN KINERJA
ANGGOTA KEPOLISIAN
Studi Kasus Pada Seksi Keuangan Kepolisian Resor Kulonprogo
(2017)¹**

Nur Muslimah²

ABSTRAKSI

Seksi Keuangan Kepolisian Resor Kulonprogo sebagai bagian dari institusi POLRI juga mengalami permasalahan terkait kinerja anggota Kepolisian. Permasalahan yang terjadi terkait kinerja anggota Kepolisian adalah rendahnya disiplin kerja, kompetensi anggota dan budaya kerja. Permasalahan disiplin kerja terlihat dari banyaknya anggota yang sering datang terlambat dan pulang lebih awal dari yang dijadwalkan. Sementara itu permasalahan kompetensi anggota terlihat dari penyelesaian pekerjaan yang lambat karena anggota yang ditempatkan di bagian keuangan banyak yang tidak memiliki latar belakang pendidikan di bidang manajemen keuangan dan pembukuan. Adapun permasalahan budaya kerja terlihat dari produktivitas kerja yang rendah di mana pekerjaan tidak terdistribusi dengan baik sehingga selalu terjadi lembur pada setiap tanggal laporan pembukuan.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis budaya kerja anggota Kepolisian di Seksi Keuangan Kepolisian Resor Kulonprogo dan hasilnya adalah budaya kerja yang monoton dan lebih kaku karena kurangnya proses regenerasi anggota personel. Tujuan selanjutnya adalah menganalisis kompetensi anggota Kepolisian di Seksi Keuangan Kepolisian Resor Kulonprogo. Dan hasilnya adalah walau kinerja keuangan membaik namun latar belakang personel yang kebanyakan bukan lulusan pendidikan tinggi dan bukan dari bidang keulmuan ekonomi membuat kompetensi anggota sangat rendah. Disiplin kerja anggota seksi keuangan Polres Kulonprogo sudah baik.

Kata Kunci: budaya kerja, kompetensi, didiplin kerja

¹ Dipertahankan di Hadapan Sidang Tertutup Penguji Program Pascasarjana Universitas Teknologi Yogyakarta dalam Rangka Ujian Tugas Akhir Program Studi S2 Magister Manajemen

² Nama Mahasiswa

CULTURAL WORK ANALYSIS, COMPETENCE AND WORK DISCIPLINE

IN THE ORDER OF PERFORMANCE IMPROVEMENT

POLICE MEMBERS

Case Study At Financial Section in Police Resort of Kulonprogo

(2017)¹

Nur Muslimah²

ABSTRACT

Financial Section in Police Resort of Kulonprogo as part of the POLRI institution also experienced problems related to the performance of members of the Police. Problems that occur related to the performance of Police members are the low work discipline, member competence and work culture. The problem of work discipline is evident from the many members who often arrive late and return home earlier than scheduled. In the meantime, the problem of the competency of the members is apparent from the slow completion of the work as many of the members placed in the financial department have no educational background in financial management and bookkeeping. The work culture problem is seen from the low work productivity in which the work is not well distributed so it always happens overtime on every reporting date.

The purpose of this study is to analyze the working culture of Police members in the Kulonprogo Police Department Finance Section and the result is a monotonous and more rigid work culture due to the lack of personnel personnel regeneration process. The next objective is to analyze the competence of Police members at the Kulonprogo Police Department Finance Section. And the result is that despite improved financial performance but the background of personnel who mostly are not graduates of higher education and not from the field of economics of economics make member competence is very low. Work discipline members of financial section Kulonprogo Police is good.

Keywords: work culture, competence, work discipline

¹ This thesis has been defended in conclave in front of committee and as a part of requirement for a master degree in management at Technology University of Yogyakarta

² Student's name