

## **ANALISIS PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT BUKIT RAYA INDAH BENGKAYANG**

**Sara**

### **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan pada PT Bukit Raya Indah Bengkayang. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana perencanaan sumber daya manusia pada PT Bukit Raya Indah Bengkayang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan di bagian *office* PT Bukit Raya Indah Bengkayang yang berjumlah 23 karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*, diperoleh jumlah sampel sebanyak 23 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan metode observasi dan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis rata-rata (*mean*). Indikator pada penelitian ini adalah *job analysis*, *work simplification*, *job evaluation*, *job specification*, *job description*, *job enrichment*, dan *job enlargement*. Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasil rata-rata variabel perencanaan sumber daya manusia sebesar 3,628 yang artinya variabel tersebut dapat dikategorikan sangat setuju, dengan rata-rata tertinggi pada indikator *job description* sebesar 3,739 yang dapat dikategorikan sangat setuju, dan rata-rata terendah pada indikator *work simplification* sebesar 3,521 yang dapat dikategorikan sangat setuju.

**Kata Kunci :** *Perencanaan Sumber Daya Manusia*

 26/12/22

## ***HUMAN RESOURCE PLANNING ANALYSIS AT PT BUKIT RAYA INDAH BENGKAYANG***

***Sara***

### ***Abstract***

*This research was conducted at PT Bukit Raya Indah Bengkayang. This study aims to analyze how human resource planning at PT Bukit Raya Indah Bengkayang. This study uses a quantitative approach. The sample used in this study were employees at the office of PT Bukit Raya Indah Bengkayang, totaling 23 employees. The method used in sampling is purposive sampling, obtained by a total sample of 23 respondents. Data collection was carried out using observation and questionnaire methods that had been tested for validity and reliability. The analysis used in this study uses the average analysis (mean). The indicators in this research are job analysis, work simplification, job evaluation, job specification, job description, job enrichment, and job enlargement. Based on the results of the analysis, the average human resource planning variable is 3.628, which means that this variable can be categorized as very agree, with the highest average on the job description indicator of 3.739 which can be categorized as strongly agree, and the lowest average on the work simplification indicator of 3.521 which can be categorized as strongly agree.*

***Keywords : Human Resources Plannning***