

ANALISIS SISTEM KOMPENSASI DI PT JATI UNGGUL PUTRA SUKOHARJO

Dipo Aji Wijoyo

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Jati Unggul Putra Sukoharjo. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kompensasi di PT jati Unggul Putra Sukoharjo. Kompensasi memiliki enam indikator yaitu gaji, insentif, bonus, tunjangan, pekerjaan dan lingkungan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT Jati Unggul Putra Sukoharjo yang berjumlah 60 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan *mean* aritmatika. Berdasarkan nilai *grand mean* penelitian ini menunjukkan bahwa sistem kompensasi di PT Jati Unggul Putra Sukoharjo termasuk dalam kategori setuju dengan nilai *grand meand* 2,54 dengan indikator yang memberikan kontribusi, yaitu tunjangan, pekerjaan dan lingkungan kerja. Sedangkan yang tidak memberikan kontribusi yaitu gaji, insentif dan bonus.

Kata Kunci: *Kompensasi, Karyawan*

 26/12 '22

COMPENSATION SYSTEM ANALYSIS AT PT JATI UNGGUL PUTRA SUKOHARJO

Dipo Aji Wijoyo

Abstract

This research was conducted at PT Jati Unggul Putra Sukoharjo. The purpose of this study was to determine compensation at PT Jati Unggul Putra Sukoharjo. Compensation has six indicators which are salary, incentives, bonuses, benefits, employment and work environment. This research uses quantitative methods. Respondents in this study were 60 employees of PT Jati Unggul Putra Sukoharjo. Data analysis in this study used validity, reliability and arithmetic mean tests. Based on the grand mean value, this study shows that the compensation system at PT Jati Unggul Putra Sukoharjo is included in the agree category with a grand mean value of 2.54 with contributing indicators, which are benefits, work and work environment. While those who do not contribute are salaries, incentives and bonuses.

Keywords: *Compensation, Employee*