

ANALISIS ROTASI KERJA KARYAWAN PADA PT PEGADAIAN CABANG SLEMAN

Karina Elsa

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Pegadaian Cabang Sleman. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana rotasi kerja karyawan pada PT Pegadaian Cabang Sleman. Adapun jenis penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kualitatif dengan Teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Langkah-langkah analisis kualitatif dilakukan dengan melalui empat tahapan, yaitu pengumpulan data, reduksi data, display data, dan pengambilan kesimpulan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berdasarkan kriteria jabatan dan orang yang paling mengerti mengenai informasi di perusahaan yaitu pimpinan cabang dan karyawan bagian penaksir. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rotasi kerja karyawan yang paling berpengaruh pada karyawan yaitu perpindahan karena kejenuhan karyawan. PT Pegadaian Cabang Sleman dalam melaksanakan perpindahan karena kejenuhan karyawan setiap 3 bulan sekali, target karyawan yang dipindahkan yaitu 6 orang. karyawan merasa bahwa perpindahan karena kejenuhan dapat mengurangi rasa bosan dan jenuh. Perpindahan ini dapat meningkatkan semangat kerja.

Kata Kunci: *Rotasi Kerja, Kejenuhan, Semangat Kerja*

 26/12 '22

EMPLOYEE ROTATION ANALYSIS AT PT PEGADAIAN SLEMAN BRANCH

Karina Elsa

Abstract

This research was conducted at PT Pegadaian Sleman Branch. The purpose of this research is to find out how the employee work rotation at PT Pegadaian Sleman Branch. This type of research uses descriptive qualitative analysis with data collection techniques through interviews, observation and documentation. Qualitative analysis steps are carried out through four stages, namely data collection, data reduction, data display, and drawing conclusions. The sample used in this study was based on job criteria and the people who best understood information about the company, namely branch managers and appraiser employees. The results of this study indicate that employee job rotation has the most influence on employees, namely displacement due to employee saturation. PT Pegadaian Sleman Branch in carrying out the transfer due to employee saturation every 3 months, the target of employees being transferred is 6 people. Employees feel that moving because of boredom can reduce boredom and boredom. This move can increase morale.

Keywords: Job Rotation, Saturation, Spirit at Work