

ANALISIS KEPUASAN KERJA PADA PEGWAI DINAS SOSIAL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Nurul Fawaid

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis kepuasan kerja pada pegawai Dinas Sosial Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, pengumpulan data kuantitatif dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dari Dinas Sosial Daerah Istimewa Yogyakarta berupa data wawancara karyawan dari bulan agustus sampai september 2022. Responden dalam penelitian berjumlah 66 orang. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability sampling* yaitu dengan sampling jenuh. Pengujian instrumen uji validitas dan reliabilitas dibantu menggunakan aplikasi SPSS V.25, kemudian dilanjutkan uji mean. Uji validitas dalam penelitian ini dapat dikatakan valid apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$. Berdasarkan tabel r pearson product moment dengan tingkat signifikansi 0,05 diperoleh nilai r_{tabel} sebesar 0,204, artinya variabel kepuasan kerja dinyatakan valid. Uji reliabilitas dinyatakan reliabel apabila nilai *Cronbach's Alpha* $> 0,6$. Berdasarkan nilai *Cronbach's Alpha* pada variabel penelitian ini yaitu sebesar 0,829, artinya *Cronbach's Alpha* telah lebih dari 0,6, sehingga indikator yang digunakan untuk mengukur variabel kepuasan kerja karyawan dinyatakan reliabel. Hasil penelitian ini secara keseluruhan menunjukkan rata rata variabel kepuasan kerja dengan nilai 3,44, maka dapat dikategorikan bahwa kepuasan kerja pada pegawai Dinas Sosial Daerah Istimewa Yogyakarta dinyatakan sangat puas.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja*



26/12/22

ANALYSIS OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES OF SOCIAL SERVICE AT SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA

Nurul Fawaid

Abstract

This study aims to determine the job satisfaction of employees of the Social Service of the Special Region of Yogyakarta. This research is a quantitative research, quantitative data collection is done by distributing questionnaires. The data used in this study is primary data from the Special Region of Yogyakarta Social Service in the form of data from employee interviews from August to September 2022. There were 66 respondents in the study. The method used for sampling is non-probability sampling, namely saturated sampling. Testing the validity and reliability test instruments is assisted by using the SPSS V.25 application and then proceed with the mean test. The validity test in this study can be said to be valid if $r_{count} > r_{table}$. Based on the pearson product moment table with a significance level of 0.05, a r_{table} value of 0.204 is obtained, which means that the job satisfaction variable is declared valid. The reliability test is declared reliable if the Cronbach's Alpha value is > 0.6 . The Cronbach's Alpha value in this research variable is 0.829, meaning that the Cronbach's Alpha is more than 0.6, so that the indicators used to measure employee job satisfaction variables are declared reliable. The results of this study as a whole show an average variable of job satisfaction with a value of 3.44, so it can be categorized that the job satisfaction of the Social Service employees of the Special Region of Yogyakarta is stated to be very satisfied.

Keyword: Job Satisfaction