

# ANALISIS KOMPENSASI DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT NASMOCO BENGAWAN MOTOR (TOYOTA) SOLO BARU

I Wayan Sadhya Gopal

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana kompensasi dan kinerja karyawan pada PT Nasmoco Bengawan Motor (Toyota) Solo Baru. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* total sejumlah 38 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis rata-rata (*mean*). Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasil rata-rata variabel kompensasi sebesar 3,130 yang artinya variabel tersebut dapat dikategorikan setuju dan diperoleh hasil rata-rata variabel kinerja karyawan sebesar 3,455 yang artinya variabel tersebut dapat dikategorikan sangat setuju.

**Kata Kunci :** *Kompensasi, Kinerja Karyawan*

 26/12 '22

**ANALYSIS OF EMPLOYEE COMPENSATION AND PERFORMANCE  
AT PT NASMOCO BENGAWAN MOTOR (TOYOTA) SOLO BARU**

***I Wayan Sadhya Gopal***

***Abstract***

*This study aims to analyze how compensation and employee performance at PT Nasmoco Bengawan Motor (Toyota) Solo Baru. This study uses a quantitative descriptive method. Primary data comes from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique used in this study used a purposive sampling technique with a total of 38 respondents. Data collection was carried out using a questionnaire method that had been tested for validity and reliability. The analysis used in this study uses the average analysis (mean). Based on the results of the analysis, the average compensation variable is 3.130, which means that this variable can be categorized as agree and the average employee performance variable is 3.455, which means that this variable can be categorized as strongly agree.*

***Keywords : Compensation, Employee Performance***